



房総信用組合

BOSHIN DISCLOSURE 2022

房 総 信 用 組 合 の 現 況

令和3年度末の経営情報





ごあいさつ

新型コロナウイルス感染症の長期化により、ご事業や生活に多大な影響を受けておられる組合員お取引先の皆様に心よりお見舞いを申しあげます。

平素は、房総信用組合に格別のお引き立てを賜り、厚く御礼申しあげます。当組合についてより一層深くご理解いただきたく、ここに第71期のディスクロージャー誌「房総信用組合の現況2022」を作成いたしましたので、ご高覧いただければ幸いです。

令和3年度を振り返りますと、延期されていた東京オリンピック・パラリンピックが原則無観客の中で開催され、経済効果は限定的なものとなりましたが、北京で行われた冬季オリンピック・パラリンピックと合わせて、スポーツで活躍する選手達の輝く姿は、コロナ禍の不安やストレスを少なからず明るい気持ちにしてくれました。

しかしながら、ロシアによるウクライナ侵攻で状況は一変し、コロナ禍と相まって世界規模で不確実性が高まる中、原油、原材料の高騰や物流の停滞等により、地域経済も一層厳しい状況となりました。

このような厳しい環境において、当組合は、経営理念として掲げている「お客様の繁栄と地域社会の発展に貢献します」の実現に向け、①お客様の立場で考え行動します、②健全で堅実な経営に徹します、③明るく活力ある組織を確立します、の経営方針に基づき、事業に取り組んでまいりました。

厳しい環境に立ち向かう組合員お取引先の皆様に寄り添い、お役に立てることを最優先に取り組んでまいりました結果、業績につきましては前年のコロナ対策資金繰り支援や各種給付金の反動がありながらも、一定の水準を確保することができました。貸出金は、先行きの不透明さから新たな資金需要が低水準で推移したことや、年度末に資産健全化のため償却を行ったこともあり、期末残高は前期比3億39百万円減少したものの、期中平均残高は21億16百万円増加しました。預金積金は、引き続き手元資金を確保する傾向が強く、期末残高は前期比7億49百万円の増加、期中平均残高は42億20百万円増加いたしました。

本業利益（コア業務純益）は、資金利益を中心に増益となりましたが、最終利益は信用コストが増加したことにより前年度とほぼ同水準となりました。自己資本比率は、自己資本額が約29百万円増加したものの、分母となる対象資産の増加がこれを上回ったため前期比-0.16ポイント低下しましたが、国内金融機関の健全性の目安となる4%を大幅に上回る7.31%となり、引き続き安定した経営基盤を確保しております。

令和4年度を展望いたしますと、新型コロナウイルス感染症の各種対策が定着しつつあることから、徐々に収束に向かうことが期待されますが、一方で地政学的なリスクの顕在化による影響の深刻化も懸念され、予断を許さない状況にあります。各種政策効果などに下支えられつつも、高齢化率が高く人口減少が進む当地域においては、中小小規模事業者やその従業員にとって厳しい状況が続くものと予想されます。

地域の皆様と共に歩む当組合といたしましては、組合員・お取引先のご事業や生活の安定のためにより一層キメ細かく対応し、地域の発展に努めてまいり所存でございます。

結びに、組合員の皆様のご事業ご家庭の繁栄とご多幸を心よりお祈り申しあげます。

令和4年7月

理事長 三 谷 徹

ぼうしんの概要

名称	房総信用組合
所在地	〒297-8611 千葉県茂原市高師町1丁目10番地5
設立	昭和26年6月
出資金	1,129百万円
組合員数	28,664名
預金高	133,924百万円
貸出金	63,929百万円
店舗数	13店舗
職員数	131名

(令和4年3月31日現在)

目次

ごあいさつ	1
ぼうしんの概要	2
主要な事業の内容	2
経営理念・経営方針	3
令和3年度 経営環境・事業概況	3
組織図	4
役員一覧	4
房総信用組合のあゆみ(沿革)	4
総代と総代会について	5
総代と選出方法	5
総代会の決議事項	5
報酬体系について	6
房総信用組合総代氏名	6
リスク管理体制	7
コンプライアンス(法令等遵守)態勢	7
苦情処理措置及び紛争解決措置の内容	8
個人情報保護宣言	8
中小企業の経営の改善及び地域の活性化の為の取組状況	9
地域貢献に関する情報	9
経営者保証に関するガイドラインへの対応	10
トピックス	11
資料編	13
自己資本の充実(バーゼルII)	22
地域密着型金融推進計画	29
手数料一覧	30
インターネットバンキング	30
掲載用語集	31
ぼうしんからご利用のお客さまへのお願い	32
振り込め詐欺に対する取組み	33
索引	33
店舗一覧	34
地区一覧	34

主要な事業の内容

1. 預金業務

(1) 預金

総合口座、普通預金(決済用預金)、貯蓄預金、当座預金、納税準備預金、通知預金、定期預金(スーパー定期、大口定期、期日指定定期、変動金利定期)、定期積金を取り扱っております。

(2) 譲渡性預金

譲渡可能な定期預金を取り扱っております。

2. 融資業務

(1) 貸付

手形貸付、証書貸付及び当座貸越を取り扱っております。

(2) 手形の割引

商業手形の割引を取り扱っております。

(3) 個人ローン

住宅ローン、カーライフローン、カーライフローン・リピート、カードローン・アラカルト、スーパーカードローン、多目的ローン、目的ローン、フリーローン、教育ローン、教育ローンチャンス、シルバーライフローン、シニアライフローン、バリアフリーローン、リフォームローンを取り扱っております。

3. 有価証券投資業務

預金の支払準備及び資金運用のための国債、地方債、社債、その他の証券へ投資しております。

4. 内国為替業務

振込及び代金取立等を取り扱っております。

5. 外国為替業務

全国信用協同組合連合会の取次業務として、外国送金その他外国為替に関する各種業務を取り扱っております。

6. 附帯業務

(1) 国債等の引受けおよび引受国債等の募集の取扱業務

(2) 代理業務

(a) 全国信用協同組合連合会、株式会社商工組合中央金庫等の代理業

(b) 株式会社日本政策金融公庫、独立行政法人中小企業基盤整備機構、独立行政法人住宅金融支援機構、独立行政法人福祉医療機構等の代理貸付業務

(c) 独立行政法人勤労者退職金共済機構の代理店業務

(d) 日本銀行の歳入復代理店業務

(3) 債務の保証業務

(4) 有価証券の貸付業務

(5) 地方公共団体の公金取扱業務

(6) 株式払込金の受入代理業務及び株式配当金の支払代理業務

(7) 投資信託の窓口販売

(8) 保険商品の窓口販売

7. その他の業務

(1) 自動受取(年金・給与振込等)

(2) 自動支払(公共料金・税金・授業料等)

(3) 貸金庫・夜間金庫

経営理念

房総信用組合は、お客様の繁栄と
地域社会の発展に貢献します。

経営方針

- ・お客様の立場で考え行動します。
- ・健全で堅実な経営に徹します。
- ・明るく活力ある組織を確立します。

令和3年度 経営環境・事業概況

事業方針

当組合は、経営理念として「お客様の繁栄と地域社会の発展に貢献します」を掲げ、その実現に向けた経営方針を、①お客様の立場で考え行動します、②健全で堅実な経営に徹します、③明るく活力ある組織を確立します、の3項目とし、地域に根ざした金融機関として組合員・お取引先のニーズに的確に応え、安定・充実した金融サービスの提供を目指しております。

令和3年度事業は、基本目標として「お客様・地域への貢献」、「安定収益確保、取引基盤強化、資産健全化」、「職員満足度の向上と人材の育成」を掲げて事業に取り組んでまいりました。

新型コロナウイルス感染拡大の影響が長期化する中で、組合員お取引先の多くは不安や不便な状況を強いられ、当組合の事業も十分な活動ができないところもありましたが、お取引先に対する資金面や、特に中小小規模事業者の本業・経営改善支援を最優先に取り組みました。

金融経済環境

令和3年度のが国経済は、長期化する新型コロナウイルス感染症の影響を大きく受けたうえ、年度後半にはロシアのウクライナ侵攻による世界的な緊張感が拡大する中、原油高や原材料価格の高騰により、経済情勢は不安定さを増す中で年度末を迎えました。

当地域におきましては、人口減少、高齢化という経済基盤の縮小に加え、自然災害の影響や長期化するコロナ禍の影響により、中小小規模事業者や勤労者、生活者、とりわけ観光、宿泊、飲食業やその他の関連する事業に携わる皆様にとりましては、引き続き厳しい状況を強いられることとなりました。

その一方、リモート業務やワーケーションなどの形態が進展し、地域によっては移住者の増加や新しい設備需要が期待できるなど、コロナ禍に対応した変化もみられるようになりました。

業績

コロナ禍により大きな影響を受けている組合員・お取引先に対する資金繰り支援や、各種支援策等の情報提供、経営支援を中心に取り組んだ結果、業績は以下のとおりとなりました。

1. 預金積金は、前年度までの資金繰り支援融資金の滞留分や、手元資金として確保していた各種補助金、助成金等が徐々に利用（払戻し）されたことなどから、期中増加額は7億50百万円にとどまり、期末残高は1,339億24百万円となりました。
2. 貸出金は、前期までのコロナ対策資金繰り支援融資による大幅な増加の反動や、先行きの不透明さから新たな資金需要は低水準で推移したことや、期末に貸出金償却を行った結果、期中3億39百万円減少し、期末残高は639億29百万円となりました。また、貸出金利回りは前期より0.032%低下し、1.728%となりました。
3. 貸出金以外の資金運用につきましては、年度後半にかけて米国金利や国内長期金利が上昇傾向にある中、国債を中心に安全性と流動性を重視しつつ効率的な運用を心がけました。預け金は、系統機関である全国信用協同組合連合会を中心に預入しており、他の運用とのバランスを考慮した結果、期中7億53百万円減少し、期末残高は508億41百万円となりました。有価証券は、国債、事業債などを中心に期中14億35百万円増加して期末残高は299億75百万円となりました。
4. 組合員数は、コロナ禍で新規取引先開拓など利用者の増加に努める活動が思うようにできない中272先の新規加入を得ましたが、組合員の高齢化、地区外転居、事業停止などによる法定脱退、自由脱退が新規加入を上回ったため、期中255先減少し、期末組合員数は28,664名となりました。出資金は、加入・増口数が脱退・減口数を上回ったため、期中6百万円増加し、11億29百万円となりました。
5. 当期損益は、低金利環境とコロナの影響を大きく受ける中、貸出金平均残高の増加や有価証券の効率運用に努めた結果、資金運用収益が前期より53百万円増加したことなどにより、コア業務純益が79百万円増加し2億71百万円を確保したものの、信用コストの増加により臨時費用が増加したため、税引前当期純利益は89百万円、当期純利益は65百万円にとどまりました。
6. 期末における店舗数は、令和4年3月11日をもって勝浦支店を廃店し大原支店に統合したことにより、1店舗減の13店舗となりました。期末における職員数（パートを除き嘱託、育児休業職員を含む。）は、採用職員数が退職者数を下回ったことから、2名減の131名となりました。

事業の展望及び信用組合が対処すべき課題

令和4年度の事業環境は、新型コロナウイルス感染拡大の推移等が見通せないことや、地政学的なリスクの状況により、当面は不安定な経済情勢が続くものと予想されます。したがって、地域の状況や業種ごとの影響などを見極めながら、組合員お取引先の実状やニーズに合わせた臨機応変な対応が必要となります。

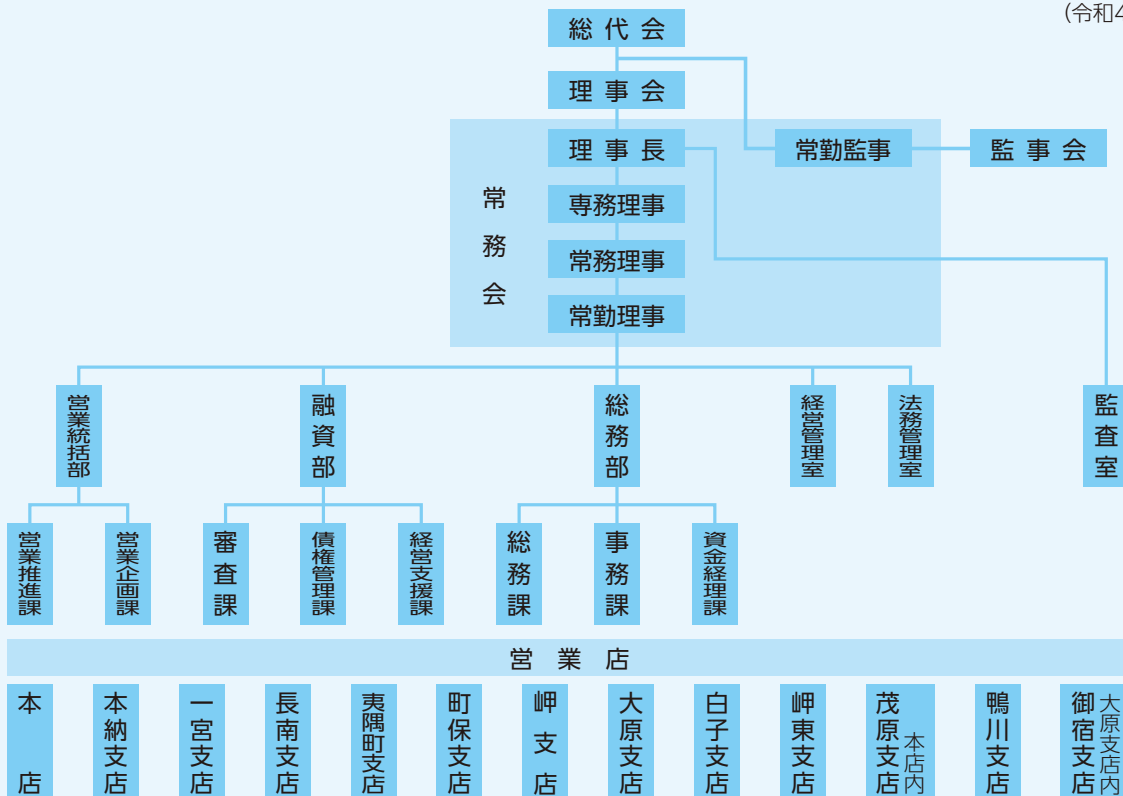
このため、従来の中期3か年経営計画のローリングプランとして、令和4年度を初年度とする中期3か年経営計画を策定し、引き続き「お客様・地域への貢献」、「安定収益確保、取引基盤強化、資産健全化」、「職員満足度の向上、人材の育成」を基本目標として掲げ、経営方針と直結させることにより、役職員のベクトルを合わせて、組合員お取引先を支え、この難局に立ち向かう所存です。

適切な金融仲介機能を発揮しつつ、ウィズ・コロナ、アフター・コロナを見据えた事業者の経営支援、勤労者の生活支援を最優先に取り組むことが喫緊の課題と認識しております。

事業の組織

組織図

(令和4年5月末日現在)



役員一覧

理事長	三谷 徹	理事(相談役)	白井 和	理事	藤代 茂和(※)
専務理事	石井 通彰	理事	安藤 轟 勇(※)	員外監事	大橋 隼 男
常務理事	伊藤 康夫	理事	鈴木 嘉 幸(※)	員外監事	秋 葉 芳 秀
常勤理事	冨澤 廣一	理事	石井 郁 男		
常勤監事	中村 光利	理事	向 光 男(※)		

(注)当組合は、職員出身者以外の理事(※印)の経営参画により、ガバナンスの向上や組合員の意見の多面的な反映に努めています。

(令和4年5月末日現在)

会計監査人の氏名または名称

千葉第一監査法人(令和4年5月末日現在)

房総信用組合のあゆみ(沿革)

昭和 26年	長生信用組合設立	平成 11年	ポスト第三次オンラインシステム稼働
昭和 28年	長狭信用組合設立	平成 13年	あずさ監査法人(旧朝日監査法人)と監査契約
昭和 32年	商工組合中央金庫代理店の指定を受ける	平成 14年	損害保険の窓口販売開始
昭和 33年	国民生活金融公庫代理店の指定を受ける	平成 16年	アイワイバンク銀行(現セブン銀行)とのATM利用提携開始
昭和 37年	中小企業金融公庫代理店の指定を受ける	平成 17年	休日融資相談会開始
昭和 43年	本店から統括部門を独立し本部制を敷く	平成 19年	投資信託窓口販売開始
昭和 48年	東京手形交換所加盟		第五次オンラインシステム稼働
昭和 55年	しんくみ共同センター加盟(オンライン業務開始)	平成 20年	千葉第一監査法人と監査契約
昭和 59年	現金自動支払機(CD)の導入(のちにATM化)	平成 21年	生命保険の窓口販売開始
	預金量500億円達成	平成 25年	経営革新等支援機関に認定
平成 1年	外国通貨両替業務の認可を受ける	平成 26年	鴨川支店新築移転オープン
平成 2年	長生信用組合と長狭信用組合が合併 房総信用組合としてスタート	平成 27年	第6次オンラインシステム稼働
	預金量1000億円達成		千葉県よるず支援拠点サテライト相談所設置 (本店・一宮支店・大原支店・鴨川支店)
平成 3年	第三次オンラインシステム稼働	平成 29年	公益法人千葉県産業振興センターとの業務提携(覚書調印)
平成 5年	本店新社屋完成(現在地に移転)		厚生労働省 千葉労働局と包括連携に関する協定を締結
	旧本店を茂原支店として開設	平成 30年	千葉県行政書士会と包括的連携に関する協定を締結
	日本銀行歳入復代理店の認可を受ける		第一勧業信用組合と連携協力に関する協定を締結
平成 6年	国債窓口販売の認可を受ける		信託契約代理店の登録(相続信託)
平成 7年	全国初の懸賞金付き普通預金(年金口座)を発売 (懸賞金付き福祉預金"心づくし")	令和 元年	茂原支店を本店内・御宿支店を大原支店内に移転(店内店舗)
	外国送金取次業務を開始	令和 4年	勝浦支店を大原支店に統合

総代と総代会について

総代会制度

信用組合は、組合員の相互扶助の精神を基本理念に、組合員一人一人の意見を尊重し、金融活動を通じて地域社会への貢献と組合員の経済的地位の向上を図ることを目的とした協同組織金融機関です。

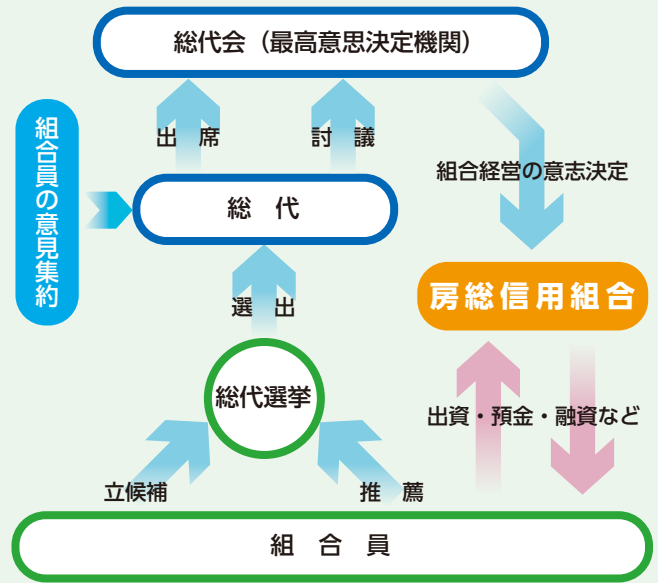
組合員の意見は出資口数に関係なく、一人一票の議決権を持ち、総会を通じて組合の経営に反映することとなります。

当組合の組合員数は大変多く、総会の開催は事実上不可能であることから、組合員の総意を適正に反映し、充実した審議を確保するため、法令ならびに定款に基づき、総会に代えて総代会制度を採用しております。

総代会は、定款の変更、決算、取引業務の決定、理事・監事の選任等の重要事項を決議する最高意思決定機関です。

したがって、総代会は総会と同様に組合員一人一人の意見が当組合の経営に反映されるよう、組合員の中から適正な手続きにより選任された総代で構成・運営されます。

総代会の開催につきましては、毎年6月に通常総代会を、必要に応じて臨時総代会を開催します。



総代と選出方法

(1) 総代の任期・定数

- ①総代の任期は3年です。
- ②総代の定数は定款により100人以上120人以内です。
なお、令和4年6月29日現在の総代数は110名、組合員数は28,372人です。

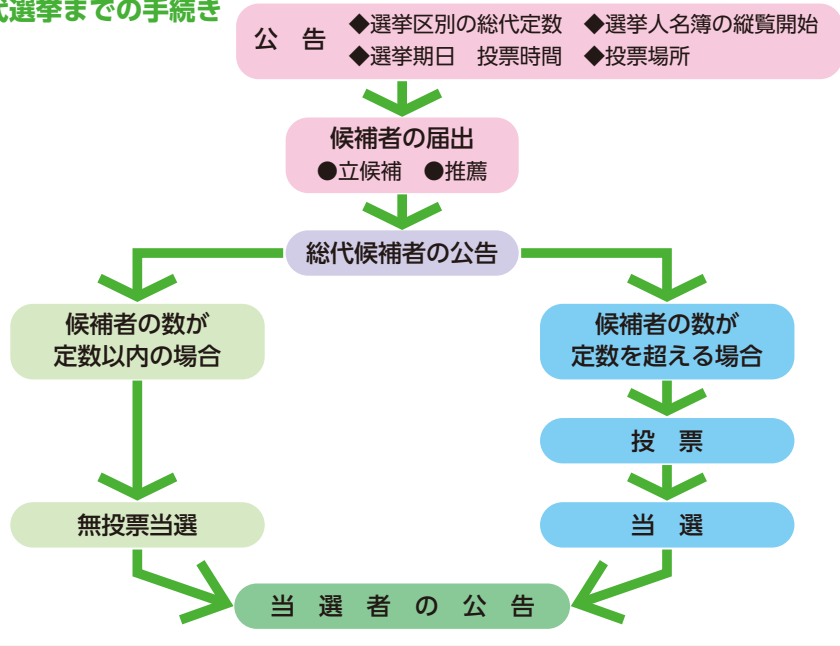
(2) 総代の選任方法

総代は、組合員の代表として、総代会を通じ、組合員の意見や要望等を当組合の経営に反映する重要な役割を担っております。

この総代は、当組合の定める総代選挙規程に則り、選挙によって選出されます。

総代選挙規程では、選挙区、選挙期日、選挙権、選挙の公告、候補者の届出、投票の方法、当選者の通知及び公告、補充選挙等について定めています。

総代選挙までの手続き



総代会の決議事項

第71期通常総代会(令和4年6月29日開催)では、次の事項が付議され、全議案が可決・承認されました。

報告事項

- 第1号 第71期(令和3年4月1日から令和4年3月31日まで)事業報告・貸借対照表・損益計算書の報告

決議事項

- 第1号議案 第71期(令和3年4月1日から令和4年3月31日まで)剰余金処分案承認の件(監査報告)
- 第2号議案 第72期事業計画及び収支予算案承認の件
- 第3号議案 定款一部改定の件
- 第4号議案 任期満了に伴う理事改選の件
- 第5号議案 退任役員に対する退職金労功金支払いの件
- 第6号議案 組合員除名承認の件



報酬体系について

1. 対象役員

当組合における報酬体系の開示対象となる「対象役員」は、理事全員及び監事全員（非常勤を含む）をいいます。対象役員に対する報酬等は、職務執行の対価として支払う「基本報酬」及び「賞与」、在任期間中の職務執行及び特別功勞の対価として退任時に支払う「退職慰労金」で構成されております。

(1) 報酬体系の概要

【基本報酬及び賞与】

非常勤を含む全役員の基本報酬及び賞与につきましては、総代会において、理事全員及び監事全員それぞれの支払総額の最高限度額を決定しております。

そのうえで、各理事の基本報酬額につきましては役位や在任年数等を、各理事の賞与額については前年度の業績等をそれぞれ勘案し、当組合の理事会において決定しております。また、各監事の基本報酬額及び賞与額につきましては、監事の協議により決定しております。

【退職慰労金】

退職慰労金につきましては、在任期間中に每期引当金を計上し、退任時に総代会で承認を得た後、支払っております。

(2) 役員に対する報酬

(単位：百万円)

区分	当期中の報酬支払額	総会等で定められた報酬限度額
理事	43	67
監事	10	13
合計	53	80

注1. 上記は、協同組合による金融事業に関する法律施行規則第15条別紙様式第4号「附属明細書」における役員に対する報酬です。

注2. 支払人数は、理事10名、監事3名です（退任役員を含む。）。

注3. 上記以外に支払った役員退職慰労金は、ありません。

(3) その他

「協同組合による金融事業に関する法律施行規則第69条第1項第6号等の規定に基づき、報酬等に関する事項であって、信用協同組合等の業務の運営又は財産の状況に重要な影響を与えるものとして金融庁長官が別に定めるものを定める件」（平成24年3月29日付金融庁告示第23号）第3条第1項第3号及び第5号に該当する事項はありません。

2. 対象職員等

当組合における報酬体系の開示対象となる「対象職員等」は、当組合の非常勤役員、当組合の職員であって、対象役員が受ける報酬等と同額以上の報酬等を受ける者のうち、当組合の業務及び財産の状況に重要な影響を与える者をいいます。

なお、令和3年度において、対象職員等に該当する者はいませんでした。

- 注1. 対象職員等には、期中に退任・退職した者も含めております。
- 注2. 「同等額」は、令和3年度に対象役員に支払った報酬等の平均額としております。
- 注3. 当組合の職員の給与、賞与及び退職金は当組合における「給与規程」及び「退職金規程」に基づき支払っております。

なお、当組合は、非営利・相互扶助の協同組合組織の金融機関であり、業績連動型の報酬体系を取り入れた自社の利益を上げることや株価を上げること動機づけされた報酬となっていないため、職員が過度なリスクテイクを引き起こす報酬体系はありません。

房総信用組合総代氏名 (任期：令和4年5月16日～令和7年5月15日)

(敬称略・令和4年5月末現在)

(第1区)	(第2区)	秋場貴子◆	牧野 寛④	(第6区)	(第8区)	宗島慶明⑥	加藤郁夫◆	五味克教④
永瀬澄雄◆	白井良範◆	仁茂田 正◆	渡邊英美③	河野榮二◆	女良富雄◆	向 光男⑥	岡澤範明⑥	鈴木 進④
大野進弘◆	永野 建⑦	遠藤修二⑤	星野昭栄②	玉井 等⑦	小路重志男◆	森川祐芳⑤	伊東康雄⑥	藤代茂和④
鈴木嘉幸◆	米倉弘芳⑥	田中知行⑤	永野廣文②	錦織俊和⑥	渡邊 實◆	篠崎喜之④	杉田博章④	岡野哲郎③
雪田康夫◆	渡邊良二⑥	加藤清之⑤	中橋一夫②	米田清治③	小林一友◆	森川正章④	渡辺公孝④	桐谷真希雄①
石井 裕◆	宮内秀憲⑤	藍 和夫⑤	石井健嗣②	鈴木正則③	渡邊伸一郎◆	大谷法子①	園岡 実④	
山田忠明⑥	植草 清⑤	渡辺 孝⑤	嶋野政江②	市東一弘③	泉 敏男⑥		深山敏夫③	(第13区)
露崎正幸⑥	山崎忠一⑤	田中正美④		齋藤藤枝①	高橋正博⑤	(第10区)	千葉石油①	木村三津男◆
安野家正⑤	穂葉三千雄④	金澤健司④	(第5区)		田中正己④	井上和政⑤	㈱日本ダイス①	水谷武夫⑥
石山紀之④	矢部ひろみ②	鈴木勝幸②	目羅 宏◆	(第7区)	平川誠一①	鶴沢則之④		
関谷康夫④	鎗田洋一郎①	小林雅明①	松本啓吉◆	高浦伸芳③	㈱ワイアゴ①	橋本孝男②	(第12区)	
阿部 嗣③		渡邊 耕①	高師恒雄◆	久保田 榮②			島川禎治◆	
㈱富士商会①	(第3区)		奥村哲也◆	伊藤英則②	(第9区)	(第11区)	島川房雄◆	
御園建設㈱①	加藤俊夫◆	(第4区)	具志堅行一①	松本勝一①	前橋貴男◆	齊藤 晟◆	渡辺一男◆	
	古山政和◆	石井郁男◆	高原正明①		細谷松一◆	青柳征三◆	武田将次郎◆	
	狩野佳方◆	白鳥平治⑥			安川昭博⑦	鬼島義昭◆	永井 實⑤	

(注1) 氏名の後に就任回数を記載しております。

(注2) 就任回数が8回を超えている場合は◆で示しております。

選挙区	総代定数	総代数
1区	12~14	13名
2区	9~11	10名
3区	14~16	15名
4区	8~9	9名
5区	5~6	6名
6区	6~7	7名
7区	3~4	4名
8区	6~7	10名
9区	9~11	9名
10区	3~4	3名
11区	12~14	12名
12区	10~12	10名
13区	1~2	2名
合計	100~120	110名

年齢別	人数	構成比
30代以下	0名	0.00%
40代	7名	6.67%
50代	6名	5.71%
60代	33名	31.43%
70代	40名	38.10%
80代以上	19名	18.10%
合計	105名	100.00%

職業別	人数	構成比
個人	13名	11.81%
個人事業主	16名	14.55%
法人役員	76名	69.09%
法人	5名	4.55%
合計	110人	100.00%

業種別	人数	構成比
製造業	11名	11.96%
不動産業	4名	4.35%
卸売業・小売業	28名	30.43%
建設業	11名	11.96%
運輸業	0名	0.00%
その他サービス業	38名	41.30%
合計	92名	100.00%

(※業種別は法人役員・個人事業主に限る。)

リスク管理体制

金融の自由化・国際化の進展により、金融機関業務はますます多様化・複雑化し、それに伴い信用リスク、市場リスク、流動性リスク、オペレーショナル・リスクなど信用組合の抱える様々なリスクも増大し、信用組合の経営に影響を与えています。そのため、各種リスクを従来以上に的確に把握・分析し厳正に管理して健全性を確保することは信用組合経営上、不可欠なものとなっています。

当組合は、リスク管理を経営の重要課題の一つとして位置付け、経営体力、自己資本の水準から許容できるリスク量の適正なコントロールを行い、収益力の強化を図るといふ、「健全性の維持」と「収益性の向上」の双方にバランスのとれた経営を目指しています。多岐にわたるリスクを総合的に管理するため「リスク管理委員会」を設置し、リスク管理態勢の強化に努めております。

統合的リスク

統合的リスクとは、バーゼルの新自己資本比率規制に対応させたもので、信用リスク、市場リスクやオペレーショナル・リスクなどの他に与信集中リスク、銀行動定の金利リスクや風評リスクなど金融機関が直面するすべてのリスクをさします。統合的リスク管理とは、これらのリスクをカテゴリーごとに網羅的に洗い出し、評価したリスクを総体的に捉え、金融機関の経営体力(自己資本)と比較し自己管理型のリスク管理を行うことをいいます。

信用リスク

信用リスクとは、信用供与先の財務状況の悪化等により、資産(オフバランス資産を含む)の価値が減少ないし消失し、金融機関が損失を被るリスクです。

当組合では、貸出資産の健全性を維持するため、審査部門が個々の案件に対し、財務内容・保全面・信用力等をはじめ総合的な分析を行い、厳正厳格な審査を行っております。

また、職員に対しては、融資勉強会、各種の教育・研修を徹底しており、審査能力の向上に努めております。

市場リスク

市場リスクとは、金利、有価証券等の価格、為替等の様々な市場のリスク・ファクターの変動により、保有する資産(オフバランス資産を含む)の価値が変動し損失を被るリスクです。

当組合では、ALM(資産と負債の総合管理)委員会を設置し、金融・経済動向の把握や金利予測等を行い、金利リスク・価格変動リスク・為替リスク等市場リスクへの迅速な対応や、より効率的で安定した資金の運用・調達に努めています。

流動性リスク

流動性リスクとは、財務内容の悪化等により必要な資金が確保できな

くなり、資金繰りがつかなくなる場合や、資金の確保に通常よりも著しく高い金利での資金調達が余儀なくされることにより損失を被るリスク(資金繰りリスク)と、市場の混乱等により市場において取引が出来なかったり、通常よりも著しく不利な価格での取引を余儀なくされることにより損失を被るリスク(市場流動性リスク)からなります。

当組合では、的確な資金ポジションを確保するため、預金や貸出金を日常的に集中管理するとともに、調達手段・調達先の多様化など調達力の強化を図り、流動性確保に向けた万全の体制をとっております。

また、緊急に資金調達を要する事態が生じた場合に迅速かつ適切な対応を図ることを目的として「緊急事態発生時の懸念時・危機時における資金繰り等の対応整備要領」を制定し、資金繰りリスクに備えております。

オペレーショナル・リスク

オペレーショナル・リスクとは、業務の過程、役職員の活動もしくはシステムが不適切であること、または外生的な事象によって損失を被るリスク(自己資本比率の算定に含まれる分)及び金融機関自らが「オペレーショナル・リスク」と定義したリスク(自己資本比率の算定に含まれない分)をいいます。つまり、外部委託業務にかかるリスク、事務リスク、システムリスクやそれ以外のオペレーショナル・リスク(法務リスク、人的リスク、有形資産リスク、風評リスク)などです。

・事務リスク

事務リスクとは、役職員が正確な事務処理を怠る、あるいは事故・不正等を起こすことにより損失を被るリスクをいいます。

当組合では、日常業務のミスを防止し、正確・迅速な事務処理を行うため、事務の機械化・集中化を図るとともに、内部事務規程や各種マニュアルの整備に努めております。

また、事故の未然防止や事務レベルの向上のため、監査室による臨店監査を全店年1回実施するほか、全店月1回の自店検査を実施し、事務処理状況のチェックを行っております。

さらに、各営業店に対して計画的な事務研修・指導を行い、事務管理体制の充実に努めております。

・システムリスク

システムリスクとは、コンピュータシステムの停止または誤作動により損失を被ったり、不正使用や情報漏洩等により損失を被るリスクです。

当組合では、全国の信用組合で組織する信組共同センター(SKC)に加盟し、勘定処理の主要システムを最新鋭のシステムとバックアップ体制により保護するとともに、システムリスク管理規程、危機管理マニュアル等の整備に努め、コンピュータやネットワークシステムを事故や人為的な不正行為から守り、お客さまの情報に対するセキュリティの確保に努めております。

コンプライアンス(法令等遵守)態勢

コンプライアンスとは、役職員が法令、諸規則、社内諸規程を遵守し、もって企業倫理に反することなく、誠実かつ公正に業務を遂行することをいいます。当組合は、コンプライアンスを経営上の最重要課題の一つであると位置付け、「コンプライアンスの基本方針」の下、役職員の行動綱領を盛り込んだ「コンプライアンス・マニュアル」と、実践計画である「コンプライアンス・プログラム」を策定して、これらを全課室店に配布し、研修・会議・勉強会などの機会を通じて全役職員に周知徹底を図るとともに、各課室店にコンプライアンス担当者を配置し、計画の着実な実行およびコンプライアンス意識を浸透させることにより、コンプライアンス態勢の強化に努めています。

コンプライアンスの基本方針

1. 当組合は、金融機関としての社会的責任と公共的使命を十分認識し、健全な業務運営を通じて、お客さま及び社会からの信頼・信用を確保します。
2. 当組合は、法令、諸規則、社内諸規程の遵守(コンプライアンス)を通じて、社会的規範を逸脱することなく、誠実かつ公正に業務を遂行して、コンプライアンスの実践を図ります。
3. 当組合は、当組合の事業等の情報を適時かつ適切に開示して、広く社会とのコミュニケーションを図ります。
4. 当組合は、役職員の人格、個性を尊重するとともに、安全かつ快適な環境を確保します。
5. 当組合は、社会の構成員であること及び地域社会の発展や公共の利益に深く関わる業務に携わっていることを認識し、「良き企業市民」として、自主的かつ積極的に社会貢献活動及び環境問題に取り組みます。
6. 当組合は、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力とは断固として対決します。

苦情処理措置及び紛争解決措置の内容

当組合の苦情処理措置・紛争解決措置等について

当組合では、お客様からのご相談やご意見ご要望、苦情などを伺いするため、お取引先店舗の窓口の他に「お客様相談窓口」を設けております。また、紛争解決のため、もしくは、万一、お取引内容に関してご不審やご不明点などがございました場合も、こちらのホットラインでうけたまわります。

お客様相談窓口 【房総信用組合 法務管理室】

フリーアクセス 0120-940-339

受付時間：平日9：00～17：00

東京弁護士会、第一東京弁護士会、第二東京弁護士会が設置運営する仲裁センター等で紛争の解決を図ることも可能ですので、当組合お取引先店舗またはしんくみ相談所へお申し出ください。また、お客様が直接、仲裁センター等へ申し出ることも可能です。

名称	東京弁護士会紛争解決センター	第一東京弁護士会仲裁センター	第二東京弁護士会仲裁センター
住所	〒100-0013 東京都千代田区霞ヶ関1-1-3	〒100-0013 東京都千代田区霞ヶ関1-1-3	〒100-0013 東京都千代田区霞ヶ関1-1-3
電話番号	03-3581-0031	03-3595-8588	03-3581-2249
受付日	月～金(除 祝日、年末年始)	月～金(除 祝日、年末年始)	月～金(除 祝日、年末年始)
時間	9:30～12:00、13:00～15:00	10:00～12:00、13:00～16:00	9:30～12:00、13:00～17:00

苦情等のお申し出は、下記しんくみ相談所でも受け付けています。
(詳しくは、当組合お取引先店舗へご相談ください)

名称	しんくみ相談所(一般社団法人 全国信用組合中央協会)
住所	〒104-0031 東京都中央区京橋1-9-5
電話番号	03-3567-2456
受付日 時間	月～金曜日(祝日及び金融機関休業日を除く) 9：00～17：00

相談所は、公平・中立な立場でお申し出を伺い、お申し出のお客様の理解を得たうえ、当該の信用組合に対し迅速な解決を要請します。

尚、保険商品の場合に限り、下記ADR機関へ申し出ることも可能です。

名称	生命保険相談所(一般社団法人生命保険協会)	そんぽADRセンター(一般社団法人日本損害保険協会)
住所	〒100-0005 東京都千代田区丸の内3-4-1	〒101-8335 東京都千代田区神田淡路町2-9
電話番号	03-3286-2648	0570-022808
受付日 時間	土・日曜、祝日、年末年始を除く 9:00～17:00	月～金曜(祝・休日、年末年始除く) 9:15～17:00

尚、信託商品の場合に限り、下記ADR機関へ申し出ることも可能です。

名称	信託相談所(一般社団法人信託協会)
住所	〒100-0005 東京都千代田区丸の内2-2-1 岸本ビル1階
電話番号	0120-817-335 または 03-6206-3988
受付日 時間	月～金曜日(祝日及び金融機関休業日を除く) 9:00～17:15

個人情報保護宣言

当組合では、個人情報保護および個人番号(以下「個人情報等」といいます。)の重要性に鑑み、個人情報の保護に関する法律等及び、行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律(平成25年5月31日法律第27号)、特定個人情報の適正な取扱いに関するガイドライン等の関係法令等(以下、「法令等」といいます。)を遵守して以下の考えに基づき、お客様の個人情報等を厳格に管理し、適正に取り扱うとともに、その正確性・機密保持に努めます。

また、本保護宣言等につきましては、内容を適宜見直し、改善してまいります。

当組合は、本保護宣言を当組合のインターネット上のホームページに常時掲載(又は、各店舗の窓口等に掲示(備え付ける。))することにより、公表いたします。

1. 個人情報の利用目的

当組合は、法令等に基づき、お客様の個人情報等を、別紙の業務内容ならびに利用目的の達成に必要な範囲で利用し、それ以外の目的では、法等で認められる場合のほか、利用いたしません。

また、個人番号については、法令等で認められている利用目的以外では利用いたしません。

なお、個人情報の利用目的を変更した場合は直ちに公表いたします。

2. 個人情報の適正な取得について

当組合では、上記1.で特定した利用目的の達成に必要な範囲で、適法かつ適正な手段により、例えば、以下のような情報源から、お客様の個人情報等を取引いたします。

- (1) 預金口座のご新規申込の際にお客様にご記入・ご提出いただく書類等により、直接提供していただいた情報
- (2) 各地手形交換所等の共同利用者や個人信用情報機関等の第三者から提供された情報
- (3) 商品やサービスの提供を通じて、お客様からお聞きした情報

3. 個人データの第三者提供

当組合は、上記1.の利用目的の範囲内で当組合が別紙に表示する第三者へ個人データを提供しております。これ以外には、法令等で認められている場合を除き、お客様の同意なしにお客様の個人データを第三者へ提供いたしません。

但し、個人番号をその内容に含む特定個人情報については、法令等で認められていない限り、お客様の同意があっても、これを第三者に提供いたしません。

4. 個人データの委託

当組合は、上記1.の利用目的の範囲内で、例えば、以下のような場合に、個人データおよび個人番号に関する取扱いを外部に委託することがあります。その場合には、適正な取扱いを確保するための契約締結、実施状況の点検などを行います。

- (1) お客様にお送りするための書面の印刷または発送に関わる業務を外部に委託する場合
- (2) 情報システムの運用・保守に関わる業務を外部に委託する場合。

5. 個人データの共同利用

当組合は、上記1.の利用目的の範囲内で個人データを当組合が別紙に表示する特定の者と共同利用しております。但し、個人番号をその内容に含む特定個人情報については、共同利用をいたしません。

6. 個人情報等の安全管理措置に関する方針

当組合では、取扱う個人情報等の漏えい・滅失等の防止その他の個人情報等の安全管理のため、組織的安全管理措置、技術的安全管理措置を講じ、適正に管理します。

また、役員には必要な教育と監督を、業務委託先に対しては、個人情報等の安全管理が図られるよう必要かつ適切な監督に努めます。

7. お客様からの開示、訂正、利用停止等のご請求

(1) 開示のご請求

お客様から当組合が保有するご自身に関する個人データの開示のご依頼があった場合には、原則として開示いたします。

(2) 訂正等のご請求

お客様から当組合が保有するご自身に関する個人データの訂正等(訂正・追加・削除)のご依頼があった場合には、原則として訂正等いたします。

(3) 利用停止等のご請求

お客様から当組合が保有するご自身に関する個人データの利用停止等(利用停止・消去)のご依頼があった場合(法令等に基づく正当な理由による。)には、原則として利用停止等いたします。

(4) ダイレクトメール等の中止

当組合は、当組合からの商品・サービスのセールスに関するダイレクトメールの送付やお電話等での勧誘のダイレクト・マーケティングで、個人情報を利用することについて、これを中止するようお客様よりお申し出があった場合は、遅滞なく当該目的での個人情報の利用を中止いたします。

なお、(1)、(2)、(3)のご請求に当たっては、個人データの重要性に鑑み、ご請求者(代理人を含む)の本人確認をさせていただきます。ご請求手続の詳細およびご請求用紙が必要な場合は当組合本店窓口までお申出ください。

8. ご質問・相談・苦情窓口

当組合では、お客様からのご質問等に適切に取組んで参りますので、個人情報の取扱い等に関するご質問等につきましては、以下の窓口にお申出ください。

個人情報に関する
お問合せ先

房総信用組合総務部
Tel 0475-22-5111
Fax 0475-23-9777
eメール boshin@peach.ocn.ne.jp

中小企業の経営の改善及び地域の活性化のための取組状況

1. 中小企業の経営支援に関する取組方針

当組合の主要取引先である中小零細企業や個人事業主は、景気の変動や地域経済情勢の影響を受けやすいことに加え、新型コロナウイルス感染症の影響を受けやすいことに加え、新型コロナウイルス感染症の影響により、外出が制限され、事業者が経営課題を抱えています。こうした中小零細企業等と、共に悩み、共に改善に取り組むことが、当組合の経営理念「お客様の繁栄と地域社会の発展に貢献します。」を具現化するものであります。

したがって、取引先からの経営相談に積極的に応じるとともに、経営指導等のコンサルティング機能を発揮し、経営改善支援に引続き全力で取組んでまいります。

2. 中小企業の経営支援に関する態勢整備(外部専門家・外部機関との連携)の状況

中小企業・小規模事業者の様々な課題解決の為、平成27年度から「よろず支援拠点サテライト相談所」を設置し、毎月第3火曜日に4ヶ店(本店、一宮支店、大原支店、鴨川支店)の持ち回り開催により、各種課題解決に取り組んでおります。

中小企業・小規模事業者の経営支援の為、TKC千葉会、中小企業診断士等の外部専門家と連携した支援に取り組んでおります。

3. 中小企業の経営支援に関する取組状況(支援内容、外部専門家、外部機関等との連携、取組事例等)

a. 創業・新規事業開拓の支援

商工会議所、商工会、よろず支援拠点、千葉県信用保証協会及び他金融機関と連携を図り、創業・新規事業開拓支援を実施した結果、創業資金の取扱いにつきましては、9軒/60,000千円の実行を致しました。

b. 成長段階における支援

顧客との定期的な訪問面談を実施し、事業価値を見極め、中小企業に適した資金供給や各種補助金を活用した支援に取り組んでおります。

c. 経営改善・事業再生・業種転換等の支援

経営改善・事業再生支援のため、税理士、中小企業診断士等の外部専門家や中小企業活性化協議会等外部機関と連携した支援により、経営改善計画書の策定支援や策定後の継続的なモニタリング支援に取り組んでおります。

4. 地域の活性化に関する取組状況

各営業店で、行政機関と連携し地域活性化の会議・イベント等に参加し地域活性化のために取組みました。

地域活性化のため業務連携先金融機関と連携を図っています。

地域貢献に関する情報

1. 地域貢献に関する経営姿勢

当組合は、茂原市から鴨川市までの外房地域一帯を営業地区とし、地域の事業者や住民が組合員となり、お互いに助け合い発展していくという相互扶助の理念に基づき運営されている協同組合組織の金融機関です。

組合員、お客様一人一人の顔が見えるきめ細かな取引を基本としており、常にお客様の事業の繁栄や生活の質の向上に貢献するため、組合員の利益を第一に考えることを活動の基本としております。

また、地域社会の一員として、当組合の経営資源を活用し、地域社会の生活の質や文化の向上に積極的に取り組んでおります。

2. 預金を通じた地域への貢献

当組合は、組合員をはじめとする地域のお客様の着実な資産づくりを支援するために、目的や期間に応じた各種預金・積金をご用意しております。令和4年3月末現在、1,339億円の預金をお預りしています。

3. 融資を通じた地域への貢献

当組合は、営業地区内で調達した資金(預金)を地区内の事業者や個人のお客様に対して円滑に供給(貸出)することにより、地域経済の活性化に努めることが最大の地域貢献と考え、積極的に融資業務に取り組んでおります。

(1) 貸出先数・金額(令和4年3月末現在)

区分	先数(先)	貸出残高(百万円)	内 訳 (百万円)	
事業者	1,497	41,377	(設備資金) 16,368	(運転資金) 25,008
個人	2,952	14,990	(住宅資金) 8,296	(消費者ローン) 1,062
地方公共団体	14	7,562		
合計	4,463	63,929		

(2) 地方自治体の制度融資の取扱状況

当組合は、千葉県や茂原市など地区内各市町村の中小企業向け制度融資の取扱窓口指定されており、令和4年3月末現在、1,572件、11,929百万円のご利用を頂いております。

制度の名称	取扱件数(件)	貸出残高(百万円)
千葉県中小企業振興資金融資	1,448	11,549
各市町村の制度融資	124	380
合計	1,572	11,929

(3) 当組合の融資商品の概要

当組合では、事業者や個人の資金ニーズにお応えするため、次のような融資商品を取り扱っております。

① 事業者向けご融資

種類	概要
証書貸付	主に設備資金などご利用いただく長期のご融資です。
手形貸付	主に運転資金などご利用いただく短期のご融資です。
手形割引	一般商業手形の割引です。
当座貸越	一定の貸越極度額まで自由にご利用いただける当座預金の貸越契約です。

地域貢献に関する情報

② 個人向け融資

種 類	資金のお使いみち	ご融資金額(上限)	ご融資期間(最長)	担保・保証
住宅ローン	住宅の新築・増改築・購入	10,000万円	35年	不動産・保証人または保証会社
リフォームローン	リフォーム関連資金	500万円	10年	保証会社
リフォームローン・ワイド	//	1,000万円	15年	保証会社
カーライフローン	自動車等の購入・車検・免許取得費用	1,000万円	10年	保証会社
カーライフローン・レポート	自動車等の購入・車検・免許取得費用(お取引のあるお客様向け)	1,000万円	10年	保証会社
カードローン	事業資金以外の健全な消費資金	300万円	3年(自動更新)	保証会社
スーパーカードローン	事業資金以外の健全な消費資金	70万円	3年(自動更新)	保証会社
カードローン・アラカルト	事業資金以外の健全な消費資金	500万円	1年(自動更新)	保証会社
多目的ローン	商品・サービス代金の支払い	300万円	7年	保証会社
目的ローン	事業資金、旧償返済資金以外で資金使途が明確な資金	500万円	10年	保証会社
フリーローン	事業資金、旧償返済資金以外の消費資金	500万円	10年	保証会社
フリーローンラージ	自由(事業性資金は除く)	1,000万円	10年	保証会社
教育ローン	教育資金全般	200万円	10年	家族保証
教育ローン極度型チャンス	教育資金全般	500万円	3年(自動更新)	保証会社
シルバーライフローン	健康で、文化的な生活を営むための資金	100万円	5年	保証会社
シニアライフローン	健康で、文化的な生活を営むための資金	200万円	5年	保証会社
CSフリーローン	健康で、文化的な生活を営むための資金	300万円	7年	保証会社
ぼうしんパートナーズ	運転資金、設備資金等の事業資金	500万円	5年	保証会社
バリアフリーローン	介護のための増改築、介護機器福祉車両等購入資金・施設入居費用	500万円	10年	保証会社
司法書士研修費用専用ローン	新人研修特別研修の授業料、教材費等の資金	100万円	5年	保証会社
職域サポートフリーローン	事業資金、旧償返済資金以外の消費資金 (当組合と職域優遇協定締結の提携企業の役員向け)	500万円	10年	保証会社
職域サポート目的ローン	事業資金、旧償返済資金以外で資金使途が明確な資金 (当組合と職域優遇協定締結の提携企業の役員向け)	500万円	10年	保証会社

4. お取引先への支援状況等

当組合は、地域経済の活性化、振興への貢献活動として、創業・新事業支援や要注意先債権等の健全化に向けた取組みの強化、経営改善計画・事業再生支援などに取組んでおります。

(1) 創業・新事業支援

新規・独立開業、取引先企業の新分野進出に対する資金ニーズについては、当組合のプロパー融資や政府系金融機関の代理貸付の提案、地方自治体制度融資などの利子補給制度を積極的に推進しました。

(2) 要注意先のランクアップの取組み

要注意先債権等の健全債権化及び不良債権の新規発生防止を図るため、本部・営業店が一体となり取組みました。

(3) 経営改善支援・事業再生支援

お取引先企業の経営改善を図るため、経営改善計画の策定、貸出条件の緩和などの金融支援を行い、過剰債務の解消・支援に向けてお取引先企業と協調して取組みを継続しております。中小企業診断士協会との連携は通期に亘り実施しております。

「経営者保証ガイドライン」への対応

当組合では、「経営者保証ガイドライン」の趣旨や内容を充分踏まえ、お客さまからお借入れや保証債務整理の相談を受けた際に真摯に対応する態勢を整備しています。経営者保証の必要性については、お客さまとの丁寧な対話により、法人と経営者の関係性や財務状況等の状況を把握し、同ガイドラインの記載内容を踏まえて十分検討するなど、適切な対応に努めています。また、どのような改善を図れば経営者保証の解除の可能性が高まるかなどを具体的に説明し、経営改善支援を行っています。

【「経営者保証に関するガイドライン」の活用に係る取組み事例】

1. 主債務者及び保証人の状況、事案の背景

経営者保証に関するガイドラインに係る取扱い基準に基づき誠実に対応するように努めています。企業経営者の年齢も高く、後継者不在に対しての事業存続の危機も想定されるため取組みに至っています。

2. 取組内容

「経営者保証に関するガイドライン」に係る経営者保証の提供なしでの取組申込書(事業承継時・債権等)により、申込人との十分なヒヤリングを実施し判断しております。

事業承継時の対応については、旧経営者の経営関与状況や、事業内容等から新旧経営者に対し「経営者保証に関するガイドライン」について十分な説明を実施し二重徴求の解消を含めた対応をしております。

【「経営者保証に関するガイドライン」の取組み状況】

	令和2年度	令和3年度
新規に無保証で融資した件数	39件	37件
新規融資に占める経営者保証に依存しない融資の割合	1.95%	2.22%
保証契約を解除した件数	23件	17件
経営者保証に関するガイドラインに基づく保証債務整理の成立件数 (当組合をメイン金融機関として実施したものに限り)	0件	0件

ふれあいを大切に……

房総信用組合は金融を通じて地域経済の発展に貢献することはもちろん、色々な分野で地域の皆様のお役に立ちたいと考えております。特に、現在の日本の発展を支えてこられた高齢者の方々に大切にすることを主眼に考えています。「心づくし」「福運」による懸賞金付福祉預金のほか、年金受給の方を対象にした金利上乘せ定期預金「100歳100歳」も取扱っております。

福祉の心を大切に

超低金利の時代、当組合で年金をお受取りの方々に少しでも喜んでいただけるような商品、という発想で生まれ、抽籤会を実施しています。

*心づくし

全国ではじめて普通預金(年金口座)に懸賞金をつけた預金として、発足当時マスコミにも大きく採り上げられました。

*福運

当組合で年金をお受取りの方々に限定した懸賞金付定期預金です。



社会福祉法人への寄付金贈呈

当組合の三谷理事長が令和4年3月10日、千葉県内の信用組合を代表して(ピーターパンカード)による寄付金を、営業エリア内にある、児童養護施設「一宮学園」(一宮町)、福祉型障害児入所施設「榎の木学園」(睦沢町)、障害児通所支援事業所・託児所「La・めーる」(長生村)へそれぞれ寄付金を贈呈いたしました。しんくみピーターパンカードはすべての子供たちとその家族の心と身体の健全な育成を支援する信用組合業界独自の社会貢献を有するクレジットカードです。



榎の木学園様



一宮学園様



La・めーる様

環境保全への取り組み

海岸保安林「ぼうしんの森」植樹活動について

令和4年4月16日(土)に役職員やその家族など、有志ボランティア約150名により、長生郡一宮町の釣ヶ崎海岸(東京オリンピックのサーフィン競技会場)の県有地、約4,000㎡にクロマツ、トベラ、マサキの苗木、計3,038本を植樹しました。

千葉県法人の森制度に基づき、海岸保安林を整備する取り組みであり、防災(津波や暴風等の減災)、CO2の抑制、景観の向上(観光資源)、生物多様性確保など、多面的な機能を発揮するものです。



献血運動

令和3年9月4日「しんくみの日」に当組合本店ロビーを会場に“献血運動”を実施し、役職員だけでなく、一般の方にもご参加頂きました。(今年で14年目になります。)

また、当組合ではしんくみの日週間の献血の他、日本赤十字社のご協力により毎年3月にも献血を実施しています。毎回、役職員だけでなく、一般の方々にもご協力いただいております。

今後も継続していきます。



開運笑福 矢部 宏 ロビー展を開催

令和3年12月20日から令和4年1月21日まで当組合本店のロビーで、茂原市本納の日本画家、本納絵馬五代目矢部宏画伯の来福絵馬や縁起の良い日本画の展示会を開催しました。来店して頂いた方に地元の伝統文化を身近に感じて頂きました。

