



房総信用組合

# BOSHIN DISCLOSURE 2025

房総信用組合の現況

令和6年度末の経営情報





## ごあいさつ

平素は、房総信用組合に格別のお引き立てを賜り、厚く御礼申しあげます。当組合についてより一層深くご理解いただきたく、ここに第74期のディスクロージャー誌「房総信用組合の現況2025」を作成いたしましたので、ご高覧いただければ幸いでございます。

令和6年度のわが国金融経済環境を振り返りますと、政府の掲げた国民の安心・安全と持続的な成長に向けた総合経済対策の下、賃上げと投資がけん引する成長型経済を目指し、各種の施策が取り組まれた結果、大企業を中心に賃金の上昇が物価上昇を上回り、個人消費や設備投資にも堅調さがみられました。

こうした経済情勢の中、日本銀行は金融政策の正常化を目指し2度にわたる政策金利の引上げを行い、金利のある世界へと回帰することとなりました。

一方、人口減少が進む地方の中小規模事業者においては、コロナ禍を乗り越え売上は回復傾向にあるものの、原材料価格や人件費等の上昇が収益を圧迫し、価格転嫁が進まないこともあります。経営環境は引き続き厳しい状況となりました。

こうしたなか、新型コロナウィルス感染症の影響を受けた事業者をはじめとする地域の中小規模事業者等の皆さまへの円滑な資金供給への対応を一層強化し、地域経済の活性化に資するため優先出資49億6千万円を発行し財務基盤の強化を図りました。

令和6年度の当組合の決算につきましては、金融機関の本来業務から生じるコア業務純益については、2億83百万円と前期実績を上回りました。しかしながら、当期純利益については、コロナ禍の影響等から与信費用が増加したことや、将来損失として発生する可能性のある信用リスクや市場リスクを一掃するための処理費用が膨らんだことなどから、38億32百万円の大幅な赤字計上となりました。

この赤字から生じる損失金を次期に繰越することなく処理するために利益剰余金等を充てたことから、誠に遺憾ながら当期の配当を無配とさせていただきました。組合員の皆さまには深くお詫び申し上げます。

一方、財務の健全性を示す自己資本比率については、信用組合業界の系統中央機関である全国信用協同組合連合会が当組合発行の優先出資を引き受けたことで財務基盤は強化され、前期の自己資本比率より2.62ポイント上昇し、9.60%となっています。

令和6年度において内包する信用リスクや市場リスクを払拭し、いわば膿を出し切って今後の金融情勢の変化にも的確に対応できるよう、また地域への資金供給機能をこれまで以上に発揮できるよう、財務基盤の強化を図りました。

令和7年度は、中期5か年経営強化計画のスタートの年として、安定的に金融仲介機能を発揮していくための経営基盤強化に取り組んでまいります。

新体制の下、今こそ信用組合の原点に立ち返り、中小規模事業者のみなさま、従業員ご家族様のお役に立てる最も身近な金融機関として、役職員一同心を新たに取り組んでまいりますので、引き続きご支援とご愛顧をお願い申し上げます。

結びに、みなさまのご事業ご家庭の益々のご繁栄と、ご多幸を心よりご祈念申しあげます。

令和7年6月

理事長 江澤 康則

## ぼうしんの概要

名 称	房総信用組合
所 在 地	〒297-8611 千葉県茂原市高師町1丁目10番地5
設 立	昭和26年6月
出 資 金	1,261百万円
組合員数	27,681名
預金残高	128,539百万円
貸 出 金	61,756百万円
店 舗 数	10店舗
職 員 数	120名

(令和7年3月31日現在)

## 目 次

ごあいさつ	1
ぼうしんの概要	2
主要な事業の内容	2
経営理念・経営方針	3
令和6年度 経営環境・事業概況	3
組織図	4
役員一覧	4
房総信用組合のあゆみ(沿革)	4
総代と総代会について	5
総代と選出方法	5
総代会の決議事項	5
報酬体系について	6
房総信用組合総代氏名	6
リスク管理体制	7
コンプライアンス(法令等遵守)態勢	7
苦情処理措置及び紛争解決措置の内容	8
個人情報保護宣言	8
中小企業の経営の改善及び地域の活性化の為の取組状況	9
地域貢献に関する情報	9
経営者保証に関するガイドラインへの対応	10
トピックス	11
資料編	13
自己資本の充実(バーゼルⅡ)	22
地域密着型金融推進計画	29
インターネットバンキング	29
手数料一覧	30
掲載用語集	31
ぼうしんからご利用のお客さまへのお願い	32
振り込め詐欺に対する取組み	33
索引	33
店舗一覧	34
地区一覧	34

## 主要な事業の内容

### 1.預金業務

#### (1)預金

総合口座、普通預金(決済用預金)、貯蓄預金、当座預金、納税準備預金、通知預金、定期預金(スーパー定期、大口定期、期日指定定期、変動金利定期)、定期積金を取り扱っております。

#### (2)譲渡性預金

譲渡可能な定期預金を取り扱っております。

### 2.融資業務

#### (1)貸付

手形貸付、証書貸付及び当座貸越を取り扱っております。

#### (2)手形の割引

商業手形の割引を取り扱っております。

#### (3)個人ローン

住宅ローン、カーライフローン、カーライフローン・リピート、カードローン・アラカルト、スーパーカードローン、多目的ローン、目的ローン、フリーローン、教育ローン、教育ローンチャンス、シルバーライフローン、シニアライフローン、リフォームローンを取り扱っております。

### 3.有価証券投資業務

預金の支払準備及び資金運用のための国債、地方債、社債、その他の証券へ投資しております。

### 4.内国為替業務

振込及び代金取立等を取り扱っております。

### 5.附帯業務

#### (1)国債等の引受けおよび引受け国債等の募集の取扱業務

#### (2)代理業務

(a)全国信用協同組合連合会、株式会社商工組合中央金庫等の代理業

(b)株式会社日本政策金融公庫、独立行政法人中小企業基盤整備機構、独立行政法人住宅金融支援機構、独立行政法人福祉医療機構等の代理貸付業務

(c)独立行政法人勤労者退職金共済機構の代理店業務

(d)日本銀行の歳入復代理店業務

#### (3)債務の保証業務

#### (4)有価証券の貸付業務

#### (5)地方公共団体の公金取扱業務

#### (6)株式払込金の受入代理業務及び株式配当金の支払代理業務

#### (7)投資信託の窓口販売

#### (8)保険商品の窓口販売

### 6.その他の業務

#### (1)自動受取(年金・給与振込等)

#### (2)自動支払(公共料金・税金・授業料等)

#### (3)貸金庫





## 経営理念

房総信用組合は、お客様の繁栄と  
地域社会の発展に貢献します。

## 経営方針

- ・お客様の立場で考え方行動します。
- ・健全で堅実な経営に徹します。
- ・明るく活力ある組織を確立します。

## 令和6年度 経営環境・事業概況

### 事業方針

当組合は、経営理念として「お客様の繁栄と地域社会の発展に貢献します」を掲げ、その実現に向けた経営方針を、①お客様の立場で考え方行動します、②健全で堅実な経営に徹します、③明るく活力ある組織を確立します、の3項目とし、地域に根ざした金融機関として組合員・お取引先のニーズに的確に応え、安定・充実した金融サービスの提供を目指しております。

令和6年度事業は、基本目標として「経営の効率化」と「収益力の強化」を掲げて事業に取り組んでまいりました。 経営の効率化を進め、安定した収益を確保することにより、経営基盤を強化し、組合員お取引先に寄り添った営業を行い、地域内の資金循環を円滑にすることで微力ながら地域経済の活性化に努めました。

### 金融経済環境

令和6年度のわが国金融経済環境を振り返りますと、政府の掲げた国民の安心・安全と持続的な成長に向けた総合経済対策の下、賃上げと投資がけん引する成長型経済を目指し、各種の施策が取り組まれた結果、大企業を中心に賃金の上昇が物価上昇を上回り、個人消費や設備投資にも堅調さがみられました。

こうした経済情勢の中、日本銀行は金融政策の正常化を目指し2度にわたる政策金利の引き上げを行い、金利のある世界へと回帰することとなりました。

一方、人口減少が進む地方の中小規模事業者においては、コロナ禍を乗り越え売上は回復傾向にあるものの、原材料価格や人件費等の上昇が収益を圧迫し、価格転嫁が進まないこともあり、経営環境は引き続き厳しい状況となりました。

### 業績

経営の効率化と収益力の強化を図りつつ、組合員・お取引先に寄り添いながら、資金繰りをはじめ各種支援に取り組んでまいりましたが、業績は以下のとおり厳しい結果となりました。

1. 預金積金は、事業用の手元資金の取り崩しや、低金利下で預金から相続信託など他の運用へのシフトが進んだこと、店舗統廃合の影響もあって期中31億31百万円減少し、期末残高は1,285億39百万円となりました。
2. 貸出金は、地域金融機関の使命として最も力を入れて取り組んでまいりましたが、資金需要が低迷し実行額が伸びない中、コロナ禍のゼロゼロ融資等の返済が進んだことに加え、資産査定および償却引当基準を見直し厳格化したことにより、年度末に7億44百万円の貸出金償却を行ったことから期中8億89百万円減少し、期末残高は617億56百万円となりました。
3. 有価証券は、金融政策変更の影響を受け、保有する国債を中心とした債券価格の下落が続き今後も評価損が拡大するリスクが高いと判断して残存期間3年以上の債券等を売却したため、期中160億円減少し、期末残高は114億95百万円となりました。
4. 組合員数は、新規取引先開拓など利用者の増加に努め期中321先の新規加入を得ましたが、組合員の高齢化、地区外転居、事業停止などによる法定脱退、自由脱退が上回ったため、期中265先減少し、期末組合員数は27,681先となりました。

普通出資金は、新規加入や増口により22百万円を受け入れましたが、法定脱退自由脱退の合計が約30百万円と上回ったため期中8百万円減少し、期末出資金は12億62百万円となりました。

なお、金融機能強化法のコロナ特例制度を活用した資本強化を図るため、年度末に全国信用協同組合連合会から支援を受け、資本準備金に24億80百万円、優先出資金に24億80百万円を計上いたしました。

5. 当期の損益は、金融機能強化法による資本支援とあわせて将来損失発生リスクを一掃する目的で、資産査定基準、償却引当基準の見直しによる信用コスト26億94百万円を計上し、前記3の有価証券処分に伴う売却損13億17百万円を計上したことから、大変遺憾ながら38億32百万円の損失を計上する結果となりました。

6. 期末における店舗数は、経営効率化を図るため本店と近接している町保支店を統合した結果、1店舗減少し10店舗となりました。職員数(パートを除き嘱託、育児休業を含む。)は、退職が採用を上回ったため、9名減の120名となりました。

### 事業の展望及び信用組合が対処すべき課題

当地域は、人口減少、高齢化が著しいエリアであり、地域経済は縮小傾向にあります。地域の活性化を図るために、中小規模事業者の活性化が不可欠であり、各事業者の積極的な事業展開、経営改善、事業承継、創業新事業の参入などに積極的に関与していく必要があります。

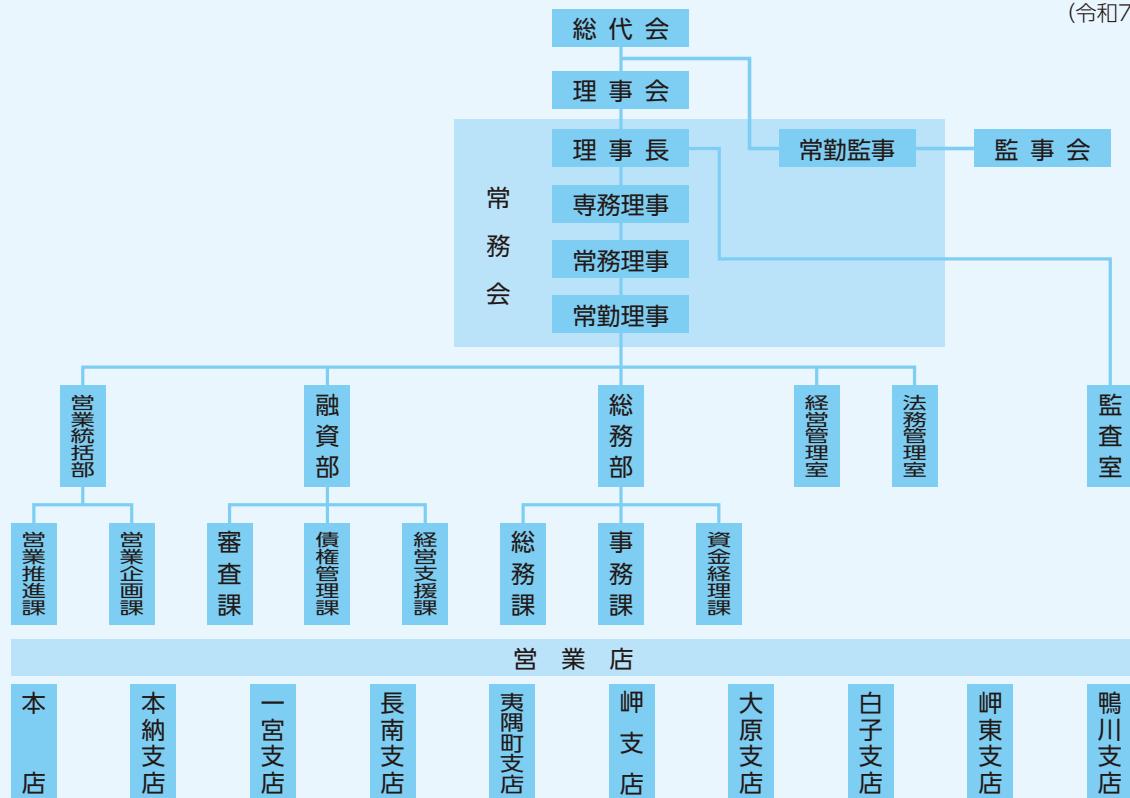
当年度に実施した将来損失発生リスクの一掃と資本強化は、当組合の財務基盤を強化することにより、厳しい経営環境にある中小規模事業者やその従業員ご家族などに対し、将来にわたって安定的かつ積極的に金融機関としての役割を果たしていくために行なったものであります。

資本強化に際して策定した金融機能強化計画に基づき、令和7年度を初年度とする中期5ヵ年経営強化計画では、収益力の強化、経営の効率化、資産の健全化、事務リスク管理態勢の強化を柱としており、これらの施策を着実に実践していくことにより、地域経済の活性化に努めてまいります。

## 事業の組織

## 組織圖

(令和7年6月末日現在)



## 役員一覧

理事長 江澤康則

專務理事 富澤廣一

常勤理事 中山秀一

## 常勤理事 飯田 嘉 (※)

常勤監事 大曾根新一

理 事 向 光 男 (※)

理 事 藤 代 茂 和 (※)

理 事 安 藤 順 夫 (※)

理 事 伊 藤 康 夫

理 事 大 谷 法 子 (※)

員外監事 秋葉芳秀

監 事 井上宗一郎

(注)当組合は、職員出身者以外の理事(※印)の経営参画により、ガバナンスの向上や組合員の意見の多面的な反映に努めています。

(令和7年6月末日現在)

### 会計監査人の氏名または名称

## 千葉第一監査法人(令和7年6月末日現在)

## 房総信用組合のあゆみ(沿革)

昭和 26年	長生信用組合設立
昭和 28年	長狭信用組合設立
昭和 32年	商工組合中央金庫代理店の指定を受ける
昭和 33年	国民生活金融公庫代理店の指定を受ける
昭和 37年	中小企業金融公庫代理店の指定を受ける
昭和 43年	本店から統括部門を独立し本部制を敷く
昭和 48年	東京手形交換所加盟
昭和 55年	しんくみ共同センター加盟(オンライン業務開始)
昭和 59年	現金自動支払機(CD)の導入(のちにATM化) 預金量500億円達成
平成 1年	外国通貨両替業務の認可を受ける
平成 2年	長生信用組合と長狭信用組合が合併 房総信用組合としてスタート 預金量1000億円達成
平成 3年	第三次オンラインシステム稼動
平成 5年	本店新社屋完成(現在地に移転) 旧本店を茂原支店として開設 日本銀行歳入復代理店の認可を受ける
平成 6年	国債窓口販売の認可を受ける
平成 7年	全国初の懸賞金付き普通預金(年金口座)を発売 (懸賞金付き福祉預金“心づくし”) 外国送金取次業務を開始
平成11年	アコム第三次オンラインシステム稼動

平成 13年	あずさ監査法人(旧朝日監査法人)と監査契約
平成 14年	損害保険の窓口販売開始
平成 16年	アイワイバンク銀行(現セブン銀行)とのATM利用提携開始
平成 17年	休日融資相談会開始
平成 19年	投資信託窓口販売開始
	第五次オンラインシステム稼働
平成 20年	千葉第一監査法人と監査契約
平成 21年	生命保険の窓口販売開始
平成 25年	経営革新等支援機関に認定
平成 26年	鴨川支店新築移転オープン
平成 27年	第6次オンラインシステム稼働 千葉県よろず支援拠点サテライト相談所設置 (本店・一宮支店・大原支店・鴨川支店)
平成 29年	公益法人千葉県産業振興センターとの業務提携(覚書調印) 厚生労働省 千葉労働局と包括連携に関する協定を締結
平成 30年	千葉県行政書士会と包括的連携に関する協定を締結 第一勧業信用組合と連携協力に関する協定を締結 信託契約代理店の登録(相続信託)
令和 元年	茂原支店を本店内・御宿支店を大原支店内に移転(店内店舗)
令和 4年	勝浦支店を大原・御宿支店に統合 移動金融車「なのはな号」の運行を開始
令和 6年	店内店舗の茂原支店を本店に、御宿支店を大原支店に統合
令和 7年	町保吉店を本店に統合



## 総代と総代会について

### 総代会制度

信用組合は、組合員の相互扶助の精神を基本理念に、組合員一人一人の意見を尊重し、金融活動を通じて地域社会への貢献と組合員の経済的地位の向上を図ることを目的とした協同組織金融機関です。

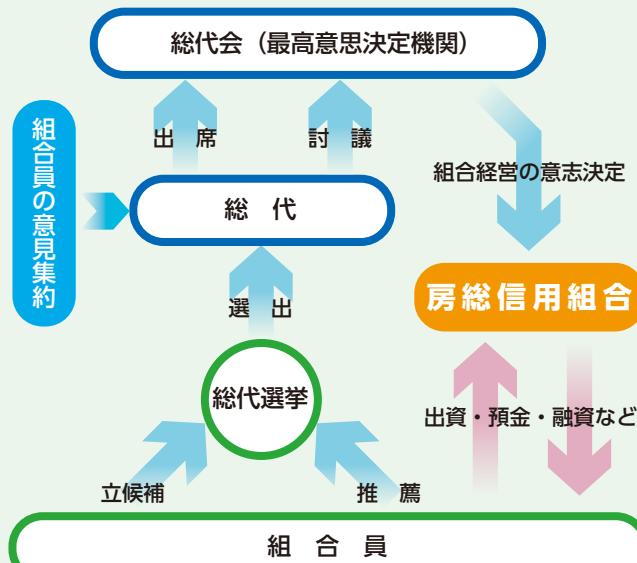
組合員の意見は出資口数に関係なく、一人一票の議決権を持ち、総会を通じて組合の経営に反映することとなります。

当組合の組合員数は大変多く、総会の開催は事実上不可能であるから、組合員の総意を適正に反映し、充実した審議を確保するため、法令ならびに定款に基づき、総会に代えて総代会制度を採用しております。

総代会は、定款の変更、決算、取引業務の決定、理事・監事の選任等の重要な事項を決議する最高意思決定機関です。

したがって、総代会は総会と同様に組合員一人一人の意見が当組合の経営に反映されるよう、組合員の中から適正な手続きにより選任された総代で構成・運営されます。

総代会の開催につきましては、毎年6月に通常総代会を、必要に応じて臨時総代会を開催します。



### 総代と選出方法

#### (1) 総代の任期・定数

- ① 総代の任期は3年です。
- ② 総代の定数は定款により100人以上120人以内です。
- 令和7年6月27日現在の総代数は110名、組合員数は27,457人です。

#### (2) 総代の選任方法

総代は、組合員の代表として、総代会を通じ、組合員の意見や要望等を当組合の経営に反映する重要な役割を担っております。

この総代は、当組合の定める総代選挙規程に則り、選挙によって選出されます。

総代選挙規程では、選挙区、選挙期日、選挙権、選挙の公告、候補者の届出、投票の方法、当選者の通知及び公告、補充選挙等について定めています。

### 総代選挙までの手続き

- 公 告**
- ◆選挙区別の総代定数
  - ◆選挙人名簿の総覧開始
  - ◆選挙期日 投票時間
  - ◆投票場所

#### 候補者の届出

- 立候補
- 推薦

#### 総代候補者の公告

候補者の数が定数以内の場合

無投票当選

候補者の数が定数を超える場合

投票

当選

当選者の公告

### 総代会の決議事項

第74期通常総代会(令和7年6月27日開催)では、次の事項が付議され、全議案が可決・承認されました。

#### 報告事項

- 第1号 第74期(令和6年4月1日から令和7年3月31日まで)  
事業報告・貸借対照表・損益計算書の報告

#### 決議事項

- 第1号議案 第74期(令和6年4月1日から令和7年3月31日まで)  
損失処理案承認の件(監査報告)
- 第2号議案 第75期事業計画及び収支予算案承認の件
- 第3号議案 理事の退任に伴う理事補選の件
- 第4号議案 任期満了に伴う監事改選の件
- 第5号議案 組合員除名承認の件



## 報酬体系について

## 1. 対象役員

当組合における報酬体系の開示対象となる「対象役員」は、理事全員及び監事全員(非常勤を含む)をいいます。対象役員に対する報酬等は、職務執行の対価として支払う「基本報酬」及び「賞与」、在任期間中の職務執行及び特別功労の対価として退任時に支払う「退職慰労金」で構成されております。

## (1) 報酬体系の概要

## 【基本報酬及び賞与】

非常勤を含む全役員の基本報酬及び賞与につきましては、総代会において、理事全員及び監事全員それぞれの支払総額の最高限度額を決定しております。

そのうえで、各理事の基本報酬額につきましては役位や在任年数等を、各理事の賞与額については前年度の業績等をそれぞれ勘案し、当組合の理事会において決定しております。また、各監事の基本報酬額及び賞与額につきましては、監事の協議により決定しております。

## 【退職慰労金】

退職慰労金につきましては、在任期間中に毎期引当金を計上し、退任時に総代会で承認を得た後、支払っております。

## (2) 役員に対する報酬

(単位：百万円)

区分	当期中の報酬支払額	総会等で定められた報酬限度額
理事	40	67
監事	10	13
合計	50	80

注1. 上記は、協同組合による金融事業に関する法律施行規則第15条別紙様式第4号「附属明細書」における役員に対する報酬です。

注2. 支払人数は、理事13名、監事3名です。(退任役員を含む)

注3. 上記以外に支払った役員退職慰労金は、常勤理事1名21百万円、非常勤理事3名54百万円です。

## (3) その他

「協同組合による金融事業に関する法律施行規則第69条第1項第6号等の規定に基づき、報酬等に関する事項であって、信用協同組合等の業務の運営又は財産の状況に重要な影響を与えるものとして金融庁長官が別に定めるものを定める件」(平成24年3月29日付金融庁告示第23号)第3条第1項第3号及び第5号に該当する事項はありません。

## 2. 対象職員等

当組合における報酬体系の開示対象となる「対象職員等」は、当組合の非常勤役員、当組合の職員であって、対象役員が受ける報酬等と同等額以上の報酬等を受ける者のうち、当組合の業務及び財産の状況に重要な影響を与える者をいいます。

なお、令和6年度において、対象職員等に該当する者はいませんでした。

注1. 対象職員等には、期中に退任・退職した者も含めております。

注2. 「同等額」は、令和6年度に対象役員に支払った報酬等の平均額としております。

注3. 当組合の職員の給与、賞与及び退職金は当組合における「給与規程」及び「退職金規程」に基づき支払っております。

なお、当組合は、非常利・相互扶助の協同組合組織の金融機関であり、業績連動型の報酬体系を取り入れた自社の利益を上げることや株価を上げることに動機づけされた報酬となっていないため、職員が過度なリスクテイクを引き起こす報酬体系はありません。

## 房総信用組合総代氏名 (任期：令和7年5月16日～令和10年5月15日)

(敬称略・令和7年5月末現在)

(第1区)	石山紀之⑤	(医)慶生会①	(第3区)	(第4区)	關 正己①	水谷武夫⑦	大谷法子②	吉田泰洋①
齊藤 晟◆	関谷康夫⑤	狩野佳方◆	白鳥平治⑦	目羅嘉史①	高橋正博⑥	丸信工業㈱①	吉野組①	㈱ホンダ長狭①
青柳征三◆	園岡 実⑤	(第2区)	秋場貴子◆	渡邊英美④	奥村雄司①	田中正己⑤	(第9区)	
鬼島義昭◆	深山敏夫④	白井良範◆	仁茂田正◆	星野昭栄③	平川誠一②	（第9区）		
河野榮二◆	米田清治④	永野 建◆	田中信行⑥	永野廣文③	(第6区)	㈱ワイアンドエフ②	井上和政⑥	
玉井 等◆	市東一弘④	渡邊良二⑦	遠藤修二⑥	中槻一夫③	高浦伸芳④	女良要介①	鶴沢則之⑤	
加藤郁夫◆	阿部 嗣④	宮内秀憲⑥	加藤清之⑥	石井健嗣③	久保田榮③	㈲山口運送①	橋本孝男③	
雪田康夫◆	齋藤藤枝②	植草 清⑥	藍 和夫⑥	嶋野政江③	伊藤英則③	(第8区)	(第10区)	
錦織俊和⑦	㈱富士商会②	山崎忠一⑥	渡辺 孝⑥	永嶋三喜男①	松本勝一②	細谷松一◆	武田将次郎◆	
岡澤範明⑦	千葉石油㈱②	穂葉三千雄⑤	田中正美⑤	佐久間丈尚①	(第7区)	安川昭博◆	永井 實⑥	
山田忠明⑦	㈱日本ダイス②	鈴木正則④	鈴木勝幸③	小林雅明②	(第5区)	向 光男⑦	五味克教⑤	
露崎正幸⑦	御園建設㈱②	矢部ひろみ③	渡邊 耕②	高師恒雄◆	（第5区）	宗島慶明⑦	藤代茂和⑤	
伊東康雄⑦	荒 徹①	鎌田洋一郎②	河合辰巳①	高原正明③	渡邊伸一郎◆	森川祐芳⑥	岡野哲郎④	
安野家正⑥	永瀬 一①	(第6区)	(第6区)	具志堅行一②	木村三津男◆	篠崎喜之⑤	桐谷真希雄②	
杉田博章⑤	㈲スズキ自動車商会①	(第7区)	(第7区)	一宮不動産㈱①	小林一友◆	森川正章⑤	島川公一①	
渡辺公孝⑤	(株)マキタ①	(第8区)	(第8区)	(第8区)	(第8区)	(第8区)	(第8区)	

(注1)氏名の後に就任回数を記載しております。

(注2)就任回数が8回を超えている場合は◆で示しております。

選挙区	総代定数	総代数
1区	30～35	32名
2区	9～11	10名
3区	14～16	15名
4区	8～9	9名
5区	5～6	6名
6区	3～4	4名
7区	9～12	12名
8区	9～11	9名
9区	3～4	3名
10区	10～12	10名
合計	100～120	110名

年齢別	人数	構成比
30代以下	1	1.04%
40代	5	5.21%
50代	13	13.54%
60代	22	22.92%
70代	40	41.67%
80代以上	15	15.63%
合計	96	100.00%

職業別	人数	構成比
個人	7	6.36%
個人事業主	17	15.45%
法人役員	72	65.45%
法人	14	12.73%
合計	110	100.00%

業種別	人数	構成比
製造業	11	10.68%
不動産業	6	5.83%
卸売業・小売業	28	27.18%
建設業	11	10.68%
運輸業	0	0.00%
その他サービス業	47	45.63%
合計	103	100.00%

(※業種別は法人・法人役員・個人事業主を対象に限る。)



## リスク管理体制

金融の自由化・国際化の進展により、金融機関業務はますます多様化・複雑化し、それに伴い信用リスク、市場リスク、流動性リスク、オペレーションリスクなど信用組合の抱える様々なリスクも増大し、信用組合の経営に影響を与えています。そのため、各種リスクを從来以上に的確に把握・分析し厳正に管理して健全性を確保することは信用組合経営上、不可欠なものとなっています。

当組合は、リスク管理を経営の重要課題の一つとして位置付け、経営体力、自己資本の水準から許容できるリスク量の適正なコントロールを行い、収益力の強化を図るという、「健全性の維持」と「収益性の向上」の双方にバランスのとれた経営を目指しています。多岐にわたるリスクを総合的に管理するため「リスク管理委員会」を設置し、リスク管理態勢の強化に努めています。

### 統合的リスク

統合的リスクとは、バーゼルの新自己資本比率規制に対応させたもので、信用リスク、市場リスクやオペレーション・リスクなどの他に与信集中リスク、銀行勘定の金利リスクや風評リスクなど金融機関が直面するすべてのリスクをさします。統合的リスク管理とは、これらのリスクをカテゴリーごとに網羅的に洗出し、評価したリスクを総合的に捉え、金融機関の経営体力(自己資本)と比較し自己管理型のリスク管理を行うことをいいます。

### 信用リスク

信用リスクとは、信用供与先の財務状況の悪化等により、資産(オフバランス資産を含む)の価値が減少ないし消失し、金融機関が損失を被るリスクです。

当組合では、貸出資産の健全性を維持するため、審査部門が個々の案件に対し、財務内容・保全面・信用力等をはじめ総合的な分析を行い、厳正厳格な審査を行っています。

また、職員に対しては、融資勉強会、各種の教育・研修を徹底しており、審査能力の向上に努めています。

### 市場リスク

市場リスクとは、金利、有価証券等の価格、為替等の様々な市場のリスク・ファクターの変動により、保有する資産(オフバランス資産を含む)の価値が変動し損失を被るリスクです。

当組合では、ALM(資産と負債の総合管理)委員会を設置し、金融・経済動向の把握や金利予測等を行い、金利リスク・価格変動リスク・為替リスク等市場リスクへの迅速な対応や、より効率的で安定した資金の運用・調達に努めています。

### 流動性リスク

流動性リスクとは、財務内容の悪化等により必要な資金が確保できな

くなり、資金繰りがつかなくなる場合や、資金の確保に通常よりも著しく高い金利での資金調達を余儀なくされることにより損失を被るリスク(資金繰りリスク)と、市場の混乱等により市場において取引が出来なかったり、通常よりも著しく不利な価格での取引を余儀なくされることにより損失を被るリスク(市場流動性リスク)からなります。

当組合では、的確な資金ポジションを確保するため、預金や貸出金を日常的に集中管理するとともに、調達手段・調達先の多様化など調達力の強化を図り、流動性確保に向けた万全の体制をとっています。

また、緊急に資金調達を要する事態が生じた場合に迅速かつ適切な対応を図ることを目的として「緊急事態発生の懸念時・危機における資金繰り等の対応整備要領」を制定し、資金繰りリスクに備えております。

### オペレーション・リスク

オペレーション・リスクとは、業務の過程、役職員の活動もしくはシステムが不適切であること、または外生的な事象によって損失を被るリスク(自己資本比率の算定に含まれる分)及び金融機関自らが「オペレーション・リスク」と定義したリスク(自己資本比率の算定に含まれない分)をいいます。つまり、外部委託業務にかかるリスク、事務リスク、システムリスクやそれ以外のオペレーション・リスク(法務リスク、人的リスク、有形資産リスク、風評リスク)などです。

#### ・事務リスク

事務リスクとは、役職員が正確な事務処理を怠る、あるいは事故・不正等を起こすことにより損失を被るリスクをいいます。

当組合では、日常業務のミスを防止し、正確・迅速な事務処理を行いうため、事務の機械化・集中化を図るとともに、内部事務規程や各種マニュアルの整備に努めています。

また、事故の未然防止や事務レベルの向上のため、監査室による臨店監査を全店年1回実施するほか、全店月1回の自店検査を実施し、事務処理状況のチェックを行っています。

さらに、各営業店に対して計画的な事務研修・指導を行い、事務管理体制の充実に努めています。

#### ・システムリスク

システムリスクとは、コンピュータシステムの停止または誤作動により損失を被ったり、不正使用や情報漏洩等により損失を被るリスクです。

当組合では、全国の信用組合で組織する信組共同センター(SKC)に加盟し、勘定処理の主要システムを最新鋭のシステムとバックアップ体制により保護するとともに、システムリスク管理規程、危機管理マニュアル等の整備に努め、コンピュータやネットワークシステムを事故や人為的な不正行為から守り、お客様の情報に対するセキュリティの確保に努めています。

## コンプライアンス(法令等遵守)態勢

コンプライアンスとは、役職員が法令、諸規則、社内諸規程を遵守し、もって企業倫理に反することなく、誠実かつ公正に業務を遂行することをいいます。

当組合は、コンプライアンスを経営上の最重要課題の一つであると位置付け、「コンプライアンスの基本方針」の下、役職員の行動綱領を盛り込んだ「コンプライアンス・マニュアル」と、実践計画である「コンプライアンス・プログラム」を策定して、これらを全課室店に配布し、研修・会議・勉強会などの機会を通じて全役職員に周知徹底を図るとともに、各課室店にコンプライアンス担当者を配置し、計画の着実な実行およびコンプライアンス意識を浸透させることにより、コンプライアンス態勢の強化に努めています。

### コンプライアンスの基本方針

1. 当組合は、金融機関としての社会的責任と公共的使命を十分認識し、健全な業務運営を通じて、お客さま及び社会からの信頼・信用を確保します。
2. 当組合は、法令、諸規則、社内諸規程の遵守(コンプライアンス)を通じて、社会的規範を逸脱することなく、誠実かつ公正に業務を遂行して、コンプライアンスの実践を図ります。
3. 当組合は、当組合の事業等の情報を適時かつ適切に開示して、広く社会とのコミュニケーションを図ります。
4. 当組合は、役職員の人格、個性を尊重するとともに、安全かつ快適な環境を確保します。
5. 当組合は、社会の構成員であること及び地域社会の発展や公共の利益に深く関わる業務に携わっていることを認識し、「良き企業市民」として、自主的かつ積極的に社会貢献活動及び環境問題に取り組みます。
6. 当組合は、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力とは断固として対決します。

## 苦情処理措置及び紛争解決措置の内容

### 当組合の苦情処理措置・紛争解決措置等について

当組合では、お客様からのご相談やご意見ご要望、苦情などをお伺いするため、お取引先店舗の窓口の他に「お客様相談窓口」を設けております。また、紛争解決のため、もしくは、万一、お取引内容に関してご不審やご不満点などがございます場合も、こちらのホットラインで受けたまわります。

**お客様相談窓口 【房総信用組合 法務管理室】**

**フリーアクセス 0120-940-339**

受付時間：平日9:00～17:00

東京弁護士会、第一東京弁護士会、第二東京弁護士会が設置運営する仲裁センター等で紛争の解決を図ることも可能ですので、当組合お取引先店舗またはしんくみ相談所へお申し出ください。また、お客様が直接、仲裁センター等へ申し出ることも可能です。

名 称	東京弁護士会紛争解決センター	第一東京弁護士会仲裁センター	第二東京弁護士会仲裁センター
住 所	〒100-0013 東京都千代田区霞ヶ関1-1-3	〒100-0013 東京都千代田区霞ヶ関1-1-3	〒100-0013 東京都千代田区霞ヶ関1-1-3
電話番号	<b>03-3581-0031</b>	<b>03-3595-8588</b>	<b>03-3581-2249</b>
受 付 日 時	月～金(除 祝日、年末年始) 9:30～12:00、13:00～15:00	月～金(除 祝日、年末年始) 10:00～12:00、13:00～16:00	月～金(除 祝日、年末年始) 9:30～12:00、13:00～17:00

尚、保険商品の場合に限り、下記ADR機関へ申し出ることも可能です。

名 称	生命保険相談所(一般社団法人生命保険協会)	そんぽADRセンター(一般社団法人日本損害保険協会)
住 所	〒100-0005 東京都千代田区丸の内3-4-1	〒101-8335 東京都千代田区神田淡路町2-9
電話番号	<b>03-3286-2648</b>	<b>0570-022808</b>
受付日 時間	土・日曜、祝日、年末年始を除く 9:00～17:00	月～金曜(祝・休日、年末年始除く) 9:15～17:00

尚、信託商品の場合に限り、下記ADR機関へ申し出ることも可能です。

名 称	信託相談所(一般社団法人信託協会)
住 所	〒100-0004 東京都千代田区大手町2-6-2
電話番号	<b>0120-817-335</b>
受付日 時間	月～金曜日(祝日及び金融機関休業日を除く) 9:00～17:15

## 個人情報保護宣言

当組合では、個人情報保護および個人番号(以下「個人情報等」といいます。)の重要な性に鑑み、個人情報の保護に関する法律(平成15年法律第57号)(以下「法」といいます。)、行政手続における特定の個人を識別するための番号の利用等に関する法律(平成25年5月31日法律第27号)、特定個人情報の適正な取扱いに関するガイドライン等の関係法令等(以下「法令等」といいます。)を遵守して以下の考え方に基づきお客様の個人情報等を厳格に管理し、適正に取扱うとともに、その正確性・機密保持に努めます。

また、本保護宣言につきましては、その内容を適宜見直し、改善してまいります。

当組合は、本保護宣言を当組合のインターネット上のホームページに掲載し、または、各店舗の窓口等に掲示し、もしくは備え付けることにより、公表します。

### 1.個人情報の利用目的

当組合は、法令等に基づき、お客様の個人情報等を、別紙の業務内容ならびに利用目的の達成に必要な範囲で適正に利用し、それ以外の目的では、法等で認められる場合のほか、利用いたしません。

また、個人番号については、法令等で認められている利用目的以外では利用いたしません。

なお、個人情報の利用目的を変更した場合は直ちに公表いたします。

### 2.個人情報の適正な取得について

当組合では、上記1.で特定した利用目的の達成に必要な範囲で、適法かつ適正な手段により、例えば、以下のような情報源から、お客様の個人情報等を取得いたします。なお、法第2条第3項に定める要配慮個人情報を含む「金融分野における個人情報保護に関するガイドライン」に定める機微情報は、法令等で認められている場合以外は、取得いたしません。

(1)預金口座のご新規申込の際にお客様にご記入・ご提出いただく書類等により、直接提供していただいた情報  
(2)各地手形交換所等の共同利用者や個人信用情報機関等の第三者から提供された情報  
(3)商品やサービスの提供を通じて、お客様からお聞きした情報

### 3.個人データの第三者提供

当組合は、法令等で認められている場合を除き、お客様の同意なしにお客様の個人データを第三者へ提供いたしません。また、個人番号をその内容に含む特定個人情報については、法令等で認められていない限り、お客様の同意があっても、これを第三者に提供いたしません。

ただし、当組合は、外国の法令等の要請により、外国の税務当局等に個人データを提供する場合があります。当組合は、お客様に当該機関の名称及び所在国、その他の法令等により必要とされる事項に関する情報提供を行ったうえで、同意を得るものとします。

### 4.個人データの委託

当組合は、上記1.の利用目的の範囲内で、例えば、以下のような場合に、個人データおよび個人番号に関する取扱いを外部に委託することがあります。その場合には、適正な取扱いを確保するための委託契約締結、実施状況の点検などを行います。

(1)お客様にお送りするための書面の印刷または発送に関わる業務を外部に委託する場合  
(2)情報システムの運用・保守に関わる業務を外部に委託する場合

### 5.個人データの共同利用

当組合は、上記1.の利用目的の範囲内で個人データを当組合が別紙に表示する特定の者と共同利用しております。但し、個人番号をその内容に含む特定個人情報については、共同利用をいたしません。

### 6.個人情報等の安全管理措置に関する方針

当組合では、取扱う個人情報等の漏えい・滅失等の防止その他の個人情報等の安全管理のため、組織的安全管理措置、人の安全管理措置、物理的安全管理措置、技術的安全管理措置を講じ、適正に管理します。

また、役職員には必要な教育と監督を、業務委託先に対しては、個人情報等の安全管理が図られるよう必要かつ適切な監督に努めます。

苦情等のお申し出は、下記しんくみ相談所でも受け付けています。  
(詳しく述べ、当組合お取引先店舗へご相談ください)

名 称	しんくみ相談所(一般社団法人 全国信用組合中央協会)
住 所	〒104-0031 東京都中央区京橋1-9-5
電話番号	<b>03-3567-2456</b>
受付日 時間	月～金曜日(祝日及び金融機関休業日を除く) 9:00～17:00

相談所は、公平・中立な立場でお申し出を伺い、お申し出のお客様の了解を得たうえ、当該の信用組合に対し迅速な解決を要請します。

当組合における個人データの安全管理措置に関しては、当組合の内部規程等において定めておりますが、主な内容は以下のとおりです。

- 個人データの適正な取扱いの確保のため、関係法令・ガイドライン等を遵守するとともに、下記8.のご質問・相談・苦情窓口にて、個人データの取扱いに関するご質問・相談および苦情を受け付けています。
- 取得、利用、保存、提供、削除・廃棄等の段階ごとに、取扱方法、責任者・担当者およびその任務等について策定しています。
- 個人データの取扱いに関する責任者を設置するとともに、個人データを取り扱う職員および当該職員が取り扱う個人データの範囲を明確化し、法令等や内部規程等に違反している事実またはそのそれを把握した場合の責任者への報告連絡体制を整備しています。また、個人データの取扱い状況について、定期的に自己点検を実施するとともに、他部署による監査を実施しています。
- 個人データの取扱いに関する留意事項について、職員に定期的な研修を実施しています。また、個人データについての秘密保持に関する事項を就業規則に記載しています。
- 個人データを取り扱う区域において、職員の入退室管理および持ち込む機器等の制限を行うとともに、権限を有しない者による個人データの閲覧を防止する措置を実施しています。また、個人データを取り扱う機器、電子媒体および書類等の盗難または紛失等を防止するための措置を講じるとともに、当該機器、電子媒体等から容易に個人データが判明しないよう措置を実施しています。
- アクセス制御を実施して、担当者および取り扱う個人情報データベース等の範囲を限定しています。また、個人データを取り扱う情報システムを外部からの不正アクセスまたは不正ソフトウェアから保護する仕組みを導入しています。

### 7.お客様からの開示、訂正、利用停止等のご請求

(1)開示のご請求  
お客様から当組合が保有するご自身に関する個人データまたは第三者提供に係る記録の開示のご依頼があった場合には、原則として開示いたします。

(2)訂正等のご請求  
お客様から当組合が保有するご自身に関する個人データの訂正等(訂正・追加・削除)のご依頼があった場合には、原則として訂正等いたします。

(3)利用停止等のご請求  
お客様から当組合が保有するご自身に関する個人データの利用停止等(利用停止・消去)のご依頼があった場合(法令等に基づく正当な理由による)には、原則として利用停止等いたします。

### (4)ダイレクトメール等の中止

当組合は、当組合からの商品・サービスのセールスに関するダイレクトメールの送付やお電話等での勧説のダイレクト・マーケティングで、個人情報を利用することについて、これを中止するようお客様よりお申出があった場合は、遅滞なく当該目的での個人情報の利用を中止いたします。

なお、(1)、(2)、(3)のご請求に当たっては、個人データの重要性に鑑み、ご請求者(代理人を含む)の本人確認をさせていただきます。ご請求手続の詳細およびご請求用紙が必要な場合は当組合本支店窓口までお申出ください。

### 8.ご質問・相談・苦情窓口

当組合では、お客様からのご質問等に適切に取組んで参りますので、個人情報の取扱い等に関するご質問等につきましては、以下の窓口にお申出ください。

**房総信用組合** 住所 千葉県茂原市高師町1丁目10番地5  
代表者 理事長 江澤 康則  
(窓口)総務部 Tel 0475-22-5111  
Fax 0475-23-9777  
eメール boshin@peach.ocn.ne.jp

平成29年12月29日制定  
令和7年4月1日改訂



## 中小企業の経営の改善及び地域の活性化のための取組状況

### 1.中小企業の経営支援に関する取組方針

当組合の主要取引先である中小零細企業や個人事業主は、景気の変動や地域経済情勢の影響を受けやすいために、地域エリアの少子高齢化に伴う人手不足、足元の原油価格、物価高騰の影響を受けており、様々な経営課題を抱えています。

こうした中小零細企業と、共に悩み、共に経営改善に取組むことが、当組合の経営理念である「お客様の繁栄と地域社会の発展に貢献します」を具現化するものであります。

したがって、取引先からの経営相談に積極的に応じるとともに、経営指導等のコンサルティング機能を発揮し、経営改善支援に引き続き全力で取り組んでまいります。

### 2.中小企業の経営支援に関する態勢整備(外部専門家・外部機関との連携)の状況

中小企業・小規模事業者の様々な経営課題解決の為、平成27年度から「よろず支援拠点サテライト相談所」を設置し毎月第3火曜日に4カ店(本店・一宮支店・大原支店・鴨川支店)の持ち回り開催により、各種課題解決に取り組んでおります。

中小企業・小規模事業者の経営支援の為、千葉県信用保証協会のワンポイントアドバイス、中小企業診断士協会等の外部専門機関と連携し、経営改善、本業支援に取組んでおります。

### 3.中小企業の経営支援に関する取組状況(支援内容、外部専門家・外部機関等との連携、取組事例等)

#### a.創業 新規事業の支援

商工会議所、商工会、よろず支援拠点、千葉県信用保証協会及び他金融機関と連携を図り、創業・新規事業支援を実施した結果、創業資金の取扱いにつきましては、16件/51,680千円の実行を致しました。

#### b.成長段階における支援

顧客との定期的な訪問面談を実施し、事業価値を見極め、中小企業に適した資金供給や各種補助金を活用した支援に取り組んでおります。

#### c.経営改善・事業再生・業種転換等の支援

経営改善・事業再生支援のため、税理士、中小企業診断士等の外部専門家や中小企業活性化協議会・千葉県信用保証協会等の外部機関と連携した支援により、経営改善計画書の策定支援や策定後の継続的なモニタリング支援に取り組んでおります。

### 4.地域の活性化に関する取組状況

各営業店で、行政機関と連携し地域活性化の会議・イベント等に参加し地域活性化のために取り組みました。

## 地域貢献に関する情報

### 1.地域貢献に関する経営姿勢

当組合は、茂原市から鴨川市までの外房地域一帯を営業地区とし、地域の事業者や住民が組合員となり、お互いに助け合い発展していくという相互扶助の理念に基づき運営されている協同組合組織の金融機関です。

組合員、お客様一人一人の顔が見えるきめ細かな取引を基本としており、常にお客様の事業の繁栄や生活の質の向上に貢献するため、組合員の利益を第一に考えることを活動の基本としております。

また、地域社会の一員として、当組合の経営資源を活用し、地域社会の生活の質や文化の向上に積極的に取り組んでおります。

### 2.預金を通じた地域への貢献

当組合は、組合員をはじめとする地域のお客様の着実な資産づくりを支援するために、目的や期間に応じた各種預金・積金をご用意しております。令和7年3月末現在、1,285億円の預金をお預かりしています。

### 3.融資を通じた地域への貢献

当組合は、営業地区内で調達した資金(預金)を地区内の事業者や個人のお客様に対して円滑に供給(貸出)することにより、地域経済の活性化に努めることが最大の地域貢献と考えております。又、各市町村の商工会との交流により小規模事業者の資金繰り支援に努めました。

#### (1)貸出先数・金額(令和7年3月末現在)

区分	先数(先)	貸出残高(百万円)	内訳(百万円)
事業者	1,456	38,602	(設備資金) 16,332 (運転資金) 22,270
個人	2,758	13,999	(住宅資金) 7,403 (消費者ローン) 2,667
地方公共団体	13	9,155	
合計	4,227	61,756	

#### (3)当組合の融資商品の概要

当組合では、事業者や個人の資金ニーズにお応えするため、次のような融資商品を取り扱っております。

##### ①事業者向け融資

種類	概要
証書貸付	主に設備資金などでご利用いただく長期のご融資です。
手形貸付	主に運転資金などでご利用いただく短期のご融資です。
手形割引	一般商業手形の割引です。
当座貸越	一定の貸越極度額まで自由にご利用いただける当座預金の貸越契約です。

#### (2)地方自治体の制度融資の取扱状況

当組合は、千葉県や茂原市など地区内各市町村の中小企業向け制度融資の取扱窓口に指定されており、令和7年3月末現在、1,656件、10,716百万円のご利用を頂いております。

制度の名称	取扱件数(件)	貸出残高(百万円)
千葉県中小企業振興資金融資	1,532	10,309
各市町村の制度融資	124	407
合計	1,656	10,716

## 地域貢献に関する情報

### ②個人向け融資

種類	資金のお使いみち	ご融資金額(上限)	ご融資期間(最長)	担保・保証
住宅ローン	住宅の新築・増改築・購入	10,000万円	35年	不動産・保証人または保証会社
リフォームローン	リフォーム関連資金	500万円	10年	保証会社
リフォームローン・ワイド	//	1,000万円	15年	保証会社
カーライフローン	自動車等の購入・車検・免許取得費用	1,000万円	10年	保証会社
カーライフローン・リピート	自動車等の購入・車検・免許取得費用(お取引のあるお客様向け)	1,000万円	10年	保証会社
カードローン	事業資金以外の健全な消費資金	300万円	3年(自動更新)	保証会社
スーパーカードローン	事業資金以外の健全な消費資金	70万円	3年(自動更新)	保証会社
カードローン・アラカルト	事業資金以外の健全な消費資金	500万円	1年(自動更新)	保証会社
多目的ローン	商品・サービス代金の支払い	300万円	7年	保証会社
目的ローン	事業資金、旧債返済資金以外で資金用途が明確な資金	500万円	10年	保証会社
フリーローン	事業資金、旧債返済資金以外の消費資金	500万円	10年	保証会社
教育ローン	教育資金全般	200万円	10年	家族保証
教育ローン極度型チャンス	教育資金全般	500万円	3年(自動更新)	保証会社
シルバーライフローン	健康で、文化的な生活を営むための資金	100万円	5年	保証会社
シニアライフローン	健康で、文化的な生活を営むための資金	200万円	5年	保証会社
CSフリーローン	健康で、文化的な生活を営むための資金	1,000万円	15年	保証会社
フリーローン・ラージ	自由	1,000万円	10年	保証会社
職域サポートフリーローン	事業資金、旧債返済資金以外の消費資金 (当組合と職域優遇協定締結の提携企業の役職員向け)	500万円	10年	保証会社
職域サポート目的ローン	事業資金、旧債返済資金以外で資金用途が明確な資金 (当組合と職域優遇協定締結の提携企業の役職員向け)	500万円	10年	保証会社

## 4. お取引先への支援状況等

当組合は、地域経済の活性化・振興への貢献活動として創業・新事業支援や要注意先等に対する経営改善指導、事業再生支援などに取り組んでおります。

### (1)創業・新事業支援

新規・独立開業や、取引先企業の新分野進出に対する資金ニーズについては、当組合のプロパー融資や令和7年2月17日付け連携協定した日本政策金融公庫との協調融資、地方自治体制度融資などを活用し取り組んでおります。

創業・新事業支援を更に強化するため千葉県産業振興センター、千葉県中小企業診断士協会等と連携し取り組んでおります。

### (2)要注意先等のランクアップへの取組み

要注意先債権等の健全債権化及び不良債権の新規防止を図るため、本部・営業店が一体となり、経営改善の可能性のある取引先を選定し、経営改善指導等の支援を行っております。

### (3)事業再生支援

取引先企業の早期事業再生を図るため、経営改善計画の策定に携わり、貸出条件の緩和などの金融支援を行い、過剰債務の解消・再生に向けて取引先企業と協調して取り組んでおります。状況により千葉県中小企業活性化協議会や千葉県中小企業診断士協会との連携を図り事業再生に向け取り組みをしました。

また、物価の高騰や賃上げ等に対するお取引先への資金繰り支援に積極的に取り組んでおります。

## 「経営者保証ガイドライン」への対応

当組合では、「経営者保証に関するガイドライン」及び「事業継承時に焦点を当てた『経営者保証に関するガイドライン』の特則」の趣旨や内容を十分に踏まえ、お客様からお借入れや保証債務整理の相談を受けた際に真摯に対応する態勢を整備しております。経営者保証の必要性については、お客様との丁寧な対話により、法人と経営者の関係性や財務状況等の状況を把握し、同ガイドラインの記載内容を踏まえて十分に検討するなど、適切な対応に努めております。また、どのような改善を図れば経営者保証の解除の可能性が高まるかなど具体的に説明し、経営改善支援を行っております。

### 【「経営者保証に関するガイドライン」の活用に係る取り組み事例】

#### 1.主債務者及び保証人の状況、事業の背景

経営者保証に関するガイドラインに係る取扱い基準に基づき誠実に対応するように努めています。企業経営者の年齢も高く、後継者不在に対しての事業存続の危機も想定されるため取り組みに至っています。

#### 【「経営者保証に関するガイドライン」の取り組み状況】

	令和5年度	令和6年度
新規に無保証で融資した件数	189件	171件
新規融資に占める経営者保証に依存しない融資の割合	18.49%	18.44%
保証契約を解除した件数	4件	5件
経営者保証に関するガイドラインに基づく保証債務整理の成立件数 (当組合をメイン金融機関として実施したものに限る)	0件	0件

※令和5年度からは個人事業主が含まれます。

#### 2.取組内容

「経営者保証に関するガイドライン」に係る経営者保証の提供なしでの取組申込書(事業承継時・債権毎)により、申込人との充分なヒヤリングを実施し判断しております。

事業承継時の対応については、旧経営者の経営関与状況や、事業内容等から新旧経営者に対し「経営者保証に関するガイドライン」について充分な説明を実施し二重徴求の解消を含めた対応をしております。

# ふれあいを大切に……

房総信用組合は金融を通じて地域経済の発展に貢献することはもちろん、色々な分野で地域の皆様のお役に立ちたいと考えております。特に、現在の日本の発展を支えてこられた高齢者の方々を大切にすることを主眼に考えています。「心づくし」「福運」による懸賞金付福祉預金のほか、年金受給の方を対象にした金利上乗せ定期預金「100歳100歳」も取扱っております。

## 地域の子供たちのための施設へ寄付金贈呈

当組合の三谷理事長が令和7年3月4日、千葉県内の信用組合を代表して{ピーターパンカード}による寄付金を、営業エリア内にある、福祉型障害児入所施設「檍の木学園」(睦沢町)、障害児通所支援事業所・放課後等デイサービス「きらきら」(長生村)、児童養護施設「一宮学園」(一宮町)へそれぞれ贈呈いたしました。寄付金は各施設で外遊び用の遊具や雨天時用の運動マット、書籍やDVD、タブレット等を購入し、子供たちの為に活用いただいております。しんくみピーターパンカードは、ご利用のお客様への負担なく、子供たちに寄付を届けることができる、信用組合業界独自の社会貢献機能を有するクレジットカードです。



社会福祉法人九十九会  
檍の木学園(睦沢町)



社会福祉法人児童愛護会  
一宮学園(一宮町)



NPO法人La・めーる  
放課後等デイサービスきらきら(長生村)



## 献血運動

毎年「しんくみの日」週間に合わせて、献血運動を実施しております。

また、当組合では「しんくみの日」週間の献血の他に、日本赤十字社のご協力により、3月にも献血を実施しております。役職員のほか、一般の方にも献血に協力をいただいております。



## 房総信用組合「しんくみ はばたき奨学金」

将来の地域社会の発展を担う高校生を応援する為、当組合の営業エリア(4市7町1村)にお住いの母子家庭、父子家庭の高校生に対し、返還不要の給付型奨学金制度を設けております。4年目の令和6年度は12名の高校生に給付をしました。令和7年度も10名に対し給付を予定しております。

## 子どもたちの将来のために

今年度も、地域の中学校を訪問し金融教室を開催しました。

子どもたちに正しい金融知識を身につけてもらうため、地域の中学校を訪問し金融教室を行っています。

移動金融車「なのはな号」も現地に行き、ATMの操作などを体験してもらいました。



## 継続的な環境保全への取組み

長生郡一宮町の釣ヶ崎海岸(東京オリンピックのサーフィン競技会場)の約4,000m<sup>2</sup>の県有地に、千葉県の「法人の森」制度に基づいてクロマツ、トベラ、マサキの苗、計3,038本を植樹しました。苗の育成のため、草刈り等の管理を行っており、現在、2メートル程に成長しております。防風・防砂の効果、CO<sub>2</sub>の削減、津波減災効果、景観の向上、生物多様性の確保など多面的な地域貢献活動として、継続的に取組んでおります。

